

## Meldcode bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling

Het College van Bestuur van Saxion Hogeschool

### Overwegende:

- dat het College van Bestuur verantwoordelijk is voor een goede kwaliteit van de begeleiding van zijn studenten en dat deze verantwoordelijkheid zeker ook aan de orde is ingeval van begeleiding van studenten die (vermoedelijk) te maken hebben met huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat van de beroepskrachten (zie definitie hieronder) die werkzaam zijn bij Saxion op basis van deze verantwoordelijkheid wordt verwacht dat zij in alle contacten met studenten attent zijn op signalen die kunnen duiden op huiselijk geweld of kindermishandeling en dat zij effectief reageren op deze signalen;
- dat het College van Bestuur een meldcode wenst vast te stellen zodat de beroepskrachten die binnen Saxion werkzaam zijn weten welke stappen zij kunnen ondernemen en wat van hen wordt verwacht bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat het College van Bestuur in deze code ook vastlegt op welke wijze zij de beroepskrachten bij deze stappen ondersteunt;
- dat het College van Bestuur twee binnen haar instelling werkzame personen, die over voldoende kennis en ervaring beschikken om signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling op hun merites te kunnen beoordelen, tot aandachtsfunctionarissen benoemt, om de beroepskrachten bij de te nemen stappen te ondersteunen;
- dat onder huiselijk geweld wordt verstaan: (dreigen met) geweld, op enigerlei locatie, door iemand uit de huiselijke kring, waarbij onder geweld wordt verstaan: de fysieke, seksuele of psychische aantasting van de persoonlijke integriteit van het slachtoffer, daaronder ook begrepen ouderenmishandeling en eer gerelateerd geweld. Tot de huiselijk kring van het slachtoffer behoren: (ex) partners, gezinsleden, familieleden, mantelzorgers en huisgenoten;
- dat onder kindermishandeling wordt verstaan: iedere vorm van een voor een minderjarige bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard, die de ouders of andere personen ten opzicht van wie de minderjarige in een relatie van afhankelijkheid of van onvrijheid staat, actief of passief opdringen, waardoor ernstige schade wordt berokkend, of schade dreigt te worden berokkend aan de minderjarige in de vorm van fysiek of psychisch letsel, daaronder ook begrepen eer gerelateerd geweld en vrouwelijke genitale verminking;
- dat onder beroepskracht in deze code wordt verstaan: de persoon die voor Saxion werkzaam is en die in dit verband aan de studenten van de instelling onderwijs, begeleiding of een andere wijze van ondersteuning biedt, zoals: de docent, de studieloopbaanbeleider, de stagebegeleider, de decaan etc.;
- dat onder medewerker in deze code wordt verstaan: de persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van Saxion, als ook degene die door middel van een uitzend-, stage- of detacheringsovereenkomst, alsmede hij of zij die op basis van een vrijwilligersovereenkomst binnen Saxion, actief is;
- dat onder student in deze code wordt verstaan: iedere persoon die binnen Saxion deelneemt aan enige vorm van onderwijs en aan wie de beroepskracht zijn professionele diensten verleent.

In aanmerking nemende:

- de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG),
- de artikelen 1.20 en 1.21 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek,
- de Privacyverklaring en het Privacy beleid Saxion.

Stelt de volgende Saxion Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling vast.

### **Stappenplan bij signalen van huiselijk geweld.**

#### **Stap 1 In kaart brengen van signalen.**

De medewerker die signalen van huiselijk geweld krijgt meldt dit bij de beroepskracht. De beroepskracht die een vermoeden heeft van of vaststelt dat er sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling brengt de signalen van het huiselijk geweld of de kindermishandeling in kaart en legt deze vast, evenals de contacten over de signalen, de stappen die worden gezet, de besluiten die worden genomen en overige relevante gegevens.

#### **Kindcheck**

De beroepskracht vraagt de student of er minderjarige kinderen aan zijn of haar zorg zijn toevertrouwd, in alle gevallen waarin zijn of haar medische conditie of andere omstandigheden een risico vormen op een bedreiging in de ontwikkeling of de veiligheid van deze kinderen. Indien er kinderen zijn die van de student afhankelijk zijn, wordt in het dossier vastgelegd:

- het aantal en de leeftijd van de kinderen;
- of de student de zorg voor de kinderen deelt met een (ex-) partner of met een andere volwassene.

#### **Oudersignalen**

Omdat in het hoger onderwijs doorgaans geen contact is met de kinderen van de student, legt de beroepskracht eventuele 'oudersignalen' vast als de lichamelijke of geestelijke conditie of andere omstandigheden, een bedreiging kunnen vormen voor de veiligheid of de ontwikkeling van de kinderen die van de student afhankelijk zijn. De stappen van de meldcode zijn ook van toepassing op deze 'oudersignalen'.

#### **Stap 2 Consultatie van de aandachtsfunctionarissen en zo nodig raadplegen van Veilig Thuis of een deskundige op het gebied van letselduiding.**

De beroepskracht bespreekt de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling (zoals hiervoor gedefinieerd) met de aandachtsfunctionaris en vraagt zo nodig advies over de vervolgstap aan de aandachtsfunctionaris. De aandachtsfunctionaris vraagt in overleg met de beroepskracht zo nodig advies aan Veilig Thuis of aan een deskundige op het gebied van letselduiding als er behoefte is aan meer duidelijkheid over (aard en oorzaak van) het letsel.

Wanneer binnen Saxion onvoldoende kennis aanwezig is over de aanpak van specifieke vormen van geweld, vraagt de beroepskracht altijd advies aan Veilig Thuis over vervolgstappen. De uitkomsten van de collegiale consultatie en/of het gegeven advies van Veilig Thuis worden vastgelegd.

Indien de beroepskracht ondersteuning nodig heeft bij het voorbereiden of het voeren van het gesprek met de student, dan raadpleegt de beroepskracht de aandachtsfunctionaris en bepalen zij in samenspraak wie het gesprek met de student voert. Op verzoek van de beroepskracht neemt de aandachtsfunctionaris de vervolgstappen van de beroepskracht over. De student wordt hierover geïnformeerd.

### **Stap 3 Gesprek met de student.**

De beroepskracht of aandachtsfunctionaris bespreekt de signalen met de student. De aandachtsfunctionaris consulteert, in overleg met de beroepskracht, zo nodig Veilig Thuis. Een gesprek met de student verloopt in de regel als volgt:

1. De beroepskracht legt de student het doel van het gesprek uit.
2. De beroepskracht beschrijft de feiten die zijn vastgesteld en de waarnemingen die zijn gedaan.
3. De beroepskracht nodigt de student uit hierop een reactie te geven.
4. Na deze reactie komt de beroepskracht zo mogelijk met een interpretatie van hetgeen hij heeft gezien, gehoord en waargenomen.
5. Aan het einde van het gesprek wordt het gesprek samengevat en de vervolgstappen besproken. Daarbij komt ook aan de orde hoe het gesprek ervaren is, alsook de mogelijkheid om het signaal te delen met Veilig Thuis.
6. Melding aan de student dat een dossier gevormd wordt conform het Saxion Privacybeleid.

De beroepskracht/aandachtsfunctionaris ziet alleen af van dit gesprek indien dit naar zijn oordeel niet verantwoord is in verband met zijn eigen veiligheid, de veiligheid van de student of van anderen, of als er redelijkerwijs gevreesd moet worden dat de student zich daardoor terug zal trekken en het contact zal verbreken waardoor de student niet voldoende (meer) kan worden beschermd tegen het mogelijk geweld. Indien deze situatie zich voordoet, treedt de beroepskracht altijd in overleg met de aandachtsfunctionaris en bespreekt de aandachtsfunctionaris deze gevallen met Veilig Thuis.

### **Stap 4 Weeg de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling.**

De beroepskracht weegt – met het oog op een eventuele melding zoals bedoeld in stap 5 – op basis van de signalen, van het eventueel ingewonnen advies en van het gesprek met de student het risico op huiselijk geweld of kindermishandeling en bespreekt dit met de aandachtsfunctionaris. Ook de aard en de ernst van het huiselijk geweld of kindermishandeling dient gewogen te worden.

Op basis van de informatie van stap 3 bespreken de beroepskracht en de aandachtsfunctionaris het risico met betrekking tot de veiligheid van de student en de medewerker en maken ze een afweging (waarbij zo nodig gebruik gemaakt wordt van een risicotaxatie-instrument). In geval van twijfel wordt Veilig Thuis altijd (opnieuw) geraadpleegd.

De navolgende afwegingen worden door de beroepskracht doorlopen. Indien nodig laat de beroepskracht zich hierin bijstaan door de aandachtsfunctionaris en/of vraagt advies aan Veilig Thuis.

Afwegingen in stap 4:

1. Heb ik op basis van de stappen 1 tot en met 4 van de meldcode een vermoeden van (dreiging van) huiselijk geweld en/of kindermishandeling?
  - **Nee:** Afsluiten en vastleggen in dossier.
  - **Ja:** Ga verder met afweging 2.
2. Schat ik op basis van de stappen 1 tot en met 4 van de meldcode in dat er sprake is van acute onveiligheid en/of structurele onveiligheid?
  - **Nee:** Ga verder met afweging 3 in stap 5.
  - **Ja:** Melden bij Veilig Thuis. De afwegingen 3 tot en met 5 worden samen met Veilig Thuis doorlopen.

#### **Stap 5 Beslissen: zelf hulp organiseren of melden.**

Het doen van een melding bij Veilig Thuis van mogelijk huiselijk geweld of mogelijke kindermishandeling erkent Saxion als een professionele norm en als zodanig noodzakelijk:

- in ALLE gevallen van acute onveiligheid en/of structurele onveiligheid;
- in alle ANDERE gevallen waarin de beroepskracht meent dat hij, gelet op zijn competenties, zijn verantwoordelijkheden en zijn professionele grenzen, in onvoldoende mate effectieve hulp kan bieden of kan organiseren bij (risico's op) huiselijk geweld en/of kindermishandeling;
- Als een beroepskracht die hulp biedt of organiseert om betrokkenen te beschermen tegen het risico op huiselijk geweld en/of kindermishandeling constateert dat de onveiligheid niet stopt of zich herhaalt.

Afwegingen in stap 5:

3. Ben ik in staat effectieve hulp te bieden of organiseren om dreiging van (toekomstig) huiselijk geweld en/of kindermishandeling af te wenden?
  - **Nee:** Melden bij Veilig Thuis
  - **Ja:** Ga verder met afweging 4.

Er is voor Saxion géén sprake van effectieve hulp bieden of organiseren om dreiging van (toekomstig) huiselijk geweld en/of kindermishandeling af te wenden indien de beroepskracht:

- onvoldoende mogelijkheden heeft om zich een actueel beeld van de veiligheid te ontwikkelen en/of
- onvoldoende zicht kan krijgen op onveilige gebeurtenissen in de voorgeschiedenis en/of van de feiten die ten grondslag liggen aan de mogelijk geconstateerde onveiligheid en/of
- onvoldoende mogelijkheden heeft om passende en samenhangende hulp te bieden of te organiseren met veiligheid als resultaat.

4. Aanvaard(en) de betrokkene(n) hulp om dreiging van (toekomstig) huiselijk geweld en/of kindermishandeling af te wenden en zijn zij bereid zich hiervoor in te zetten?
  - **Nee:** Melden bij Veilig Thuis.
  - **Ja:** Hulp bieden of organiseren, ga verder met afweging 5.

Voor zover afweging 3 met JA is beantwoordt maakt de beroepskracht afspraken met betrokkene over ketenpartners (waaronder in ieder geval Veilig Thuis) waarmee wordt samengewerkt, doelen, resultaten, monitoring resultaten en termijn waarop resultaten geëvalueerd worden.

5. Leidt de hulp binnen de gewenste termijn tot de noodzakelijke resultaten ten aanzien van de veiligheid en/of het welzijn (herstel) van alle betrokkenen?

- **Nee:** (Opnieuw) melden bij Veilig Thuis.
- **Ja:** hulp afsluiten met afspraken over het volgen van toekomstige (on)veiligheid met betrokkenen en samenwerkingspartners.

**Verantwoordelijkheden van Saxion voor het scheppen van randvoorwaarden voor een veilig werk- en meldklimaat.**

Om het voor beroepskrachten mogelijk te maken om in een veilig werkklimaat huiselijk geweld en kindermishandeling te signaleren en om de stappen van de meldcode te zetten draagt het College van Bestuur er zorg voor dat:

- binnen de instelling en in de kring van studenten bekendheid wordt gegeven aan het doel en de inhoud van de meldcode;
- er twee aandachtsfunctionarissen worden benoemd, bij voorkeur één te Enschede en één te Deventer, die beschikbaar zijn om de beroepskrachten te ondersteunen bij het signaleren en het zetten van de stappen van de code. Deze twee aandachtsfunctionarissen worden de benodigde trainingen en andere vormen van deskundigheidsbevordering geboden;
- regelmatig een aanbod wordt gedaan van deskundigheidsbevordering en andere vormen van deskundigheidsbevordering zodat beroepskrachten voldoende kennis en vaardigheden kunnen ontwikkelen en ook op peil kunnen houden voor het signaleren van huiselijk geweld en kindermishandeling en voor het adequaat kunnen volgen van de meldcode inclusief afwegingskader;
- de werking van de meldcode jaarlijks wordt geëvalueerd en dat zo nodig acties in gang worden gezet om de toepassing van de meldcode te optimaliseren;
- het College van Bestuur binnen en buiten de organisatie uitdraagt dat het handelen, zoals omschreven in deze meldcode, behoort tot het beleid van Saxion en dat van Saxion en de beroepskrachten van Saxion, wordt verwacht dat zij conform de meldcode handelen;
- indien een beroepskracht door een student of een ander, al dan niet in rechte, wordt aangesproken op zijn handelen conform deze code, het College van Bestuur ervoor zorg draagt dat de beroepskracht in voldoende mate wordt ondersteund door Saxion en zo nodig van voldoende (externe) juridische ondersteuning wordt voorzien.