

Duurzaam Jaarverslag 2022



Saxion Sustainable | Samen aan de slag

De vraag is niet of we duurzaam doen,
maar hoe we duurzaam doen!



Inhoud

Inleiding	3
Green Office	4
Activiteiten	4
Ondersteuning studenten	4
Inbedding van SDG's	5
Samenwerking in de regio	5
Organisatie	5
Onderwijs	6
Onderzoek en Ondernemerschap	7
Onderwijs	7
Ondernemerschap	7
Organisatie	9
Klimaat en Energie	11
Mobiliteit	14
Circulariteit	17
Bewust en Gezond	19
Strategische besluitvorming	21



Inleiding

Duurzaamheid staat bij Saxion hoog op de agenda. Wij zien het als onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan de ecologische, economische en sociale opgaven van deze tijd. We zijn ervan overtuigd dat een grote diversiteit aan mensen en benaderingen leidt tot een grote diversiteit aan ideeën, oplossingen en creativiteit. Dit helpt om (jonge) mensen op te leiden om de complexe maatschappelijke vraagstukken van nu en in de toekomst op te pakken.

In 2018 heeft Saxion de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties ondertekend. Wij zetten ons in voor deze 17 doelen. Dat doen wij binnen ons onderwijs, onderzoek, ondernemerschap en organisatie. Hierbij zetten wij ons zowel in voor onze eigen regio als voor andere plekken in de wereld.

Het Saxion Green Office is dé plek bij Saxion waar we de SDG's verankeren. Vanuit het Green Office inspireren, enthousiasmeren en activeren wij studenten en medewerkers om een bijdrage te leveren aan de SDG's. Daarnaast zorgt het Green Office ervoor dat duurzame initiatieven zichtbaar worden voor heel Saxion en proberen wij de betrokkenheid van studenten bij deze initiatieven te verhogen. We organiseren evenementen en brengen samenwerking tot stand. De ambitie van het Saxion Green Office is om de SDG's onderdeel te maken van het DNA van medewerkers en studenten.

Ook heeft Saxion in het najaar van 2020 de duurzame ambitie voor de organisatie (bedrijfsvoering) vastgesteld. De duurzame missie is veelomvattend. Om te zorgen dat deze op een goede manier wordt verankerd in de bedrijfsvoering kent Saxion vier thema's: klimaat & energie, circulariteit, mobiliteit en bewust & gezond. Naast deze vier thema's is aandacht voor strategische besluitvorming. We hebben per thema onze ambitie voor de lange termijn geformuleerd en deze vertaald naar doelstellingen en opgaven voor de periode tot en met 2024. Samen aan de slag is het motto!

Dit duurzame jaarverslag toont de bereikte resultaten en de voortgang op de duurzame doelen voor de organisatie van 2022.

Green Office

Het Green Office heeft in 2022 een enorme ontwikkeling doorgemaakt. Dit geldt zowel in activiteiten, zichtbaarheid, doelmatigheid als in organisatie. Het van onderaf aanjagen was ook in 2022 de gekozen aanpak. Merkbaar is de enorme betrokkenheid van zowel de medewerkers van het Green Office als van geïnteresseerde studenten en medewerkers. Gedurende het jaar nam de vraag voor ondersteuning en advies aan het Green Office toe.

Activiteiten

In 2022 heeft het Green Office tal van activiteiten georganiseerd. Hieronder zijn de belangrijkste activiteiten op een rij gezet.

- **Green Ambassador Programme en Days**
In mei en november is Green Ambassador Day georganiseerd waarbij bestuurder Timo Kos aan studenten en medewerkers hun certificaat vanuit het Green Ambassador Programme uitreikte. Beide events hadden een goede opkomst en inspirerende sfeer. Inmiddels kunnen alle genomineerden ook een Edubadge bij hun certificaat krijgen, welke zij makkelijk kunnen delen met toekomstige werkgevers.
- **Week van de Duurzaamheid**
In samenwerking met de UT en ROC van Twente hebben we voor het 3e jaar op rij de Week van de Duurzaamheid georganiseerd met uiteenlopende events. Iedere onderwijsinstelling had zijn eigen activiteiten die ook toegankelijk waren voor de studenten en medewerkers van de andere onderwijsinstellingen. Daarnaast was er een gezamenlijke afsluiting met Babette Porcelijn als spreker.

- Menstruatie challenge

Aan het begin van het studiejaar hebben we in Deventer de menstruatie challenge georganiseerd. Een bijzonder goed bezochte activiteit waarbij mannelijke studenten en medewerkers konden ervaren wat het is om menstruatiepijn te hebben. Ook was er een gastles over menstruatie. Het mooiste compliment was van een docent die vertelde dat hij zijn studentes nu beter kon begeleiden.

- SDG challenge

Ook dit jaar hebben diverse studenten deelgenomen aan de jaarlijkse HBO SDG-Challenge. In zowel het team dat als winnaar werd aangewezen door de jury als de publiekswinnaar waren studenten van Saxion actief.

- Introductie SDG in de spotlight per kwartiel

Elk kwartiel staat er vanuit het Green Office een andere SDG centraal. We delen informatie, er verschijnt een blog en we delen wat we als Saxion bijdragen aan deze SDG. Ook activiteiten die plaatsvinden met betrekking tot deze SDG krijgen extra aandacht.

- Green Office als weggeefpunt

In Deventer heeft het Green Office een weggeefpunt gecreëerd. Studenten en medewerkers kunnen kleding, boeken, eten, cosmetica en groenstekjes die zij niet meer gebruiken inleveren. Andere mensen kunnen dit op hun beurt meenemen.

green
office

Ondersteuning studenten

Naast de eigen activiteiten die het Green Office organiseert werd gedurende het jaar ook ondersteuning geboden aan studenten die hun eigen activiteit of plan wilden uitvoeren. In 2022 hebben wij de volgende activiteiten ondersteund:

- Queer is deze zomer opgericht. Deze studievereniging is speciaal voor iedereen die onder de LGBTQIA+-paraplu valt of zich daarmee verbonden voelt. We hebben hen geholpen bij enkele voorbereidingen.
- Studievereniging Syntaxis heeft ons benaderd om de Petman te introduceren voor de inzameling van petflesjes. Inmiddels staan er, met onze hulp, bij Syntaxis en nog 10 andere studie- en studentenverenigingen Petmans. De opbrengst van de ingezamelde petflesjes gaat deels naar de plastic soup foundation.
- Een collega heeft het initiatief genomen tot een studenten moestuin. Wij hebben haar ondersteund bij de eerste stappen en het leggen van connecties en verbindingen binnen Saxion.
- Samen met een studentenpsycholoog hadden we het idee om menstruatie artikelen beschikbaar te maken voor studenten. In samenwerking met de FSO is er nu op elke Saxion locatie een toilet waar deze artikelen gratis verkrijgbaar zijn.



Inbedding SDG's

Het Green Office zet zich in om de SDG's in te bedden binnen het onderwijs, onderzoek en ondernemerschap van Saxion. Zo zijn wij regelmatig in gesprek met collega's uit het onderwijs en nemen we in onze acties de Saxion Onderwijsvisie als uitgangspunt. Ook verbinden we actief collega's aan elkaar om op deze manier kennis te delen en te verspreiden.

In 2022 heeft het Green Office de volgende concrete acties verzorgd:

- In samenwerking met TLC hebben we een kennisclip opgenomen die op een laagdrempelige manier uitlegt wat de SDG's zijn en hoe we hier binnen Saxion mee omgaan.
- We bieden via de Saxion Academy de Sustaingain aan. Met behulp van deze game delen we kennis over de SDG's en geven we tips om makkelijker vervolgstappen te zetten met een team om de SDG's in te bedden in de werkzaamheden.
- We hebben in 2022 veel gastlessen verzorgd. Bij de opleiding Facility Management is dit al een vast onderdeel geworden. De lessen lopen uiteen van basiskennis over SDG's meegeven, tot meer verdieping met uitleg wat Saxion al bijdraagt en het geven van masterclasses.
- Er is een rondgang gemaakt langs academiectoren. Met hen is besproken welke SDG's bij hen centraal staan en welke ondersteuning wij aanbieden bij het verder inbedden van de SDG's in het onderwijs.
- Samen met het International Office van Saxion zetten we stappen om zowel inkomende als uitgaande studenten kennis over duurzaamheid mee te geven en bewustwording te creëren over de verschillen tussen landen hierin. Tijdens de onboarding van internationale studenten hebben we hen kennis laten maken met de SDG's binnen Saxion.
- We waren opdrachtgever bij een tweetal projecten vanuit het onderwijs. Het betrof een opdracht vanuit de opleiding Urban Studies en het Smart Solutions semester.
- De SDG's zijn opgenomen in de Enterprise Architectuur principes van Saxion. De principes verwoorden wat Saxion belangrijk vindt, worden toegepast als toetsingskader bij veranderingen en bieden een basis voor besluitvorming.
- De afdeling Kwaliteit en regelgeving heeft duurzaamheid opgenomen in haar dashboard.
- Community vorming: de Teamsomgeving SDG's en duurzaamheid groeit gestaag. Kennis en informatie wordt daardoor steeds breder gedeeld.



Samenwerking in de regio

Saxion werkt samen met partners uit de regio. Het Green Office zoekt actief samenwerking op om kennis uit te wisselen en krachten te bundelen op het gebied van de SDG's. In 2022 werkten we samen met de volgende partners:

- Deventer4 GlobalGoals
(Dit is een samenwerking tussen Gemeente, het onderwijs, NGO's, bedrijfsleven en kunstsector om de SDG's verder in Deventer in te bedden.)
- Gemeente Deventer
- Ondernemershuis en SDG House Deventer
- Circulus Berkel
- Gelre partners rondom Apeldoorn
- ROC van Twente
- Universiteit Twente
- ROZ-groep

Organisatie

In 2022 is de bezetting van het Green Office gegroeid van 1 naar 3,3 fte, waaronder een trainee vanuit het Fast Forward programma. Daarnaast werken bij het Green Office 4 student-assistenten die ieder 1 dag in de week voor het Green Office werken.

Begin en eind van het jaar is een vaste medewerker toegetreden bij het Green Office. Verder heeft Rik Eijnsink (verantwoordelijk directeur voor de SDG's) in mei Saxion verlaten. In september hebben wij zijn opvolger Arjan Zemmann verwelkomt.



Onderwijs

In veel opleidingen bij Saxion zit duurzaamheid al verweven. Dit komt simpelweg omdat de meeste opleidingen een bijdrage leveren aan de opgaven van deze tijd. Echter, dit is nog onvoldoende zichtbaar voor de studenten. Dat blijkt uit Nationale Studenten Enquête van 2022. Dit jaar was er voor het eerst een stelling over duurzaamheid opgenomen, namelijk:

“Mijn opleiding rust mij voldoende toe om bij te kunnen dragen aan verduurzaming van mijn toekomstige werkveld (met verduurzaming wordt bedoeld: ecologische, economische en/of sociale duurzaamheid).”

De gemiddelde score van studenten hierop is een 6,5. De opleidingen binnen sectoren waar al veel aandacht voor duurzaamheid is hebben veelal de hoogste scores. Denk aan bouwkunde, civiele techniek, facility management en fashion and textile technology. Opleidingen die vanuit hun vakgebied een (grote) bijdrage aan sociale duurzaamheid leveren, worden vaker niet als duurzaam herkend. Denk bijvoorbeeld aan de opleidingen Verpleegkunde, HBO Recht en Toegepaste Psychologie. Hier ligt dus nog een opgave.

De bereikte resultaten op het gebied van duurzaam onderwijs in 2022 zijn:

- De academies hebben een aantal van de SDG's centraal gesteld in hun onderwijs en onderzoek.
- In het Smart Solution Semester wordt van alle opdrachten zichtbaar gemaakt aan welke SDG's wordt bijgedragen.



- Het aanbod van minoren is gekoppeld aan de SDG's.
- Een medewerker heeft na het succes van de integratie van de SDG's in de opleiding Fashion and Textile Technologies de opdracht gekregen om andere opleidingen daarin te begeleiden.
- Bij de opleiding Interior Design & Styling lopen de SDG's door de hele opleiding heen. Ze vormen de basis bij opdrachten en zijn één van de uitgangspunten bij het ontwikkelen van een nieuw curriculum.
- Bij de opleidingen Facility Management, Bouwkunde, Civiele Techniek en Fashion and Textile Management is duurzaamheid ook een belangrijk onderdeel in het curriculum.
- Het is waarneembaar (maar nog niet meetbaar) dat er binnen alle opleidingen stappen zijn gezet om de SDG's in het onderwijs te integreren.

Onderzoek en Ondernemerschap

Onderzoek

Alle vormen van onderzoek die bij Saxion worden gedaan dragen bij aan één of meerdere SDG's. Onderzoek bij Saxion kent 5 zwaartepunten, ook wel thematische focusgebieden genoemd, waar expertises van verschillende lectoraten gezamenlijk een sterke en zichtbare bijdrage leveren aan grote maatschappelijke uitdagingen. Die maatschappelijke uitdagingen zijn te relateren aan de SDG's. De zwaartepunten zijn:

- Circulaire Innovatie & Energietransitie
- Gezondheid, Welzijn & Technologie
- Veiligheid & Digitalisering
- Sleuteltechnologieën
- Sociale en economische innovatiemethoden

Een mooi succes van 2022 is het winnen van de SustainaBul Best Practice prijs. De SustainaBul is de ranking van Studenten voor Morgen voor duurzame ontwikkeling van het hoger onderwijs. Het project 'Circulair Textiel Lab' van Saxion-lectorat Sustainable & Functional Textiles won.

Ondernemerschap

Het Saxion Centrum voor Ondernemerschap (SCvO) richt zich niet alleen op studenten die zich willen ontwikkelen tot ondernemer, maar ook op de ondernemende professional. Met kennis, programma's en faciliteiten helpt dit centrum studentondernemers om talenten optimaal te ontwikkelen. In elk advies en in elke training die het SCvO aanbiedt is de impact die de onderneming heeft op de omgeving een vast onderdeel. Daarmee is duurzaamheid in de basis onderdeel van de aanpak bij SCvO.

In 2022 heeft SCvO de Sustaingain gespeeld om meer inzicht te krijgen in hun eigen bijdrage en mogelijke impact op de omgeving. Hiermee is een belangrijke impuls gegeven aan het belang van de SDG's voor ondernemerschap. Dit biedt een goede basis om komend jaar verder mee te nemen in trainingen en advies.

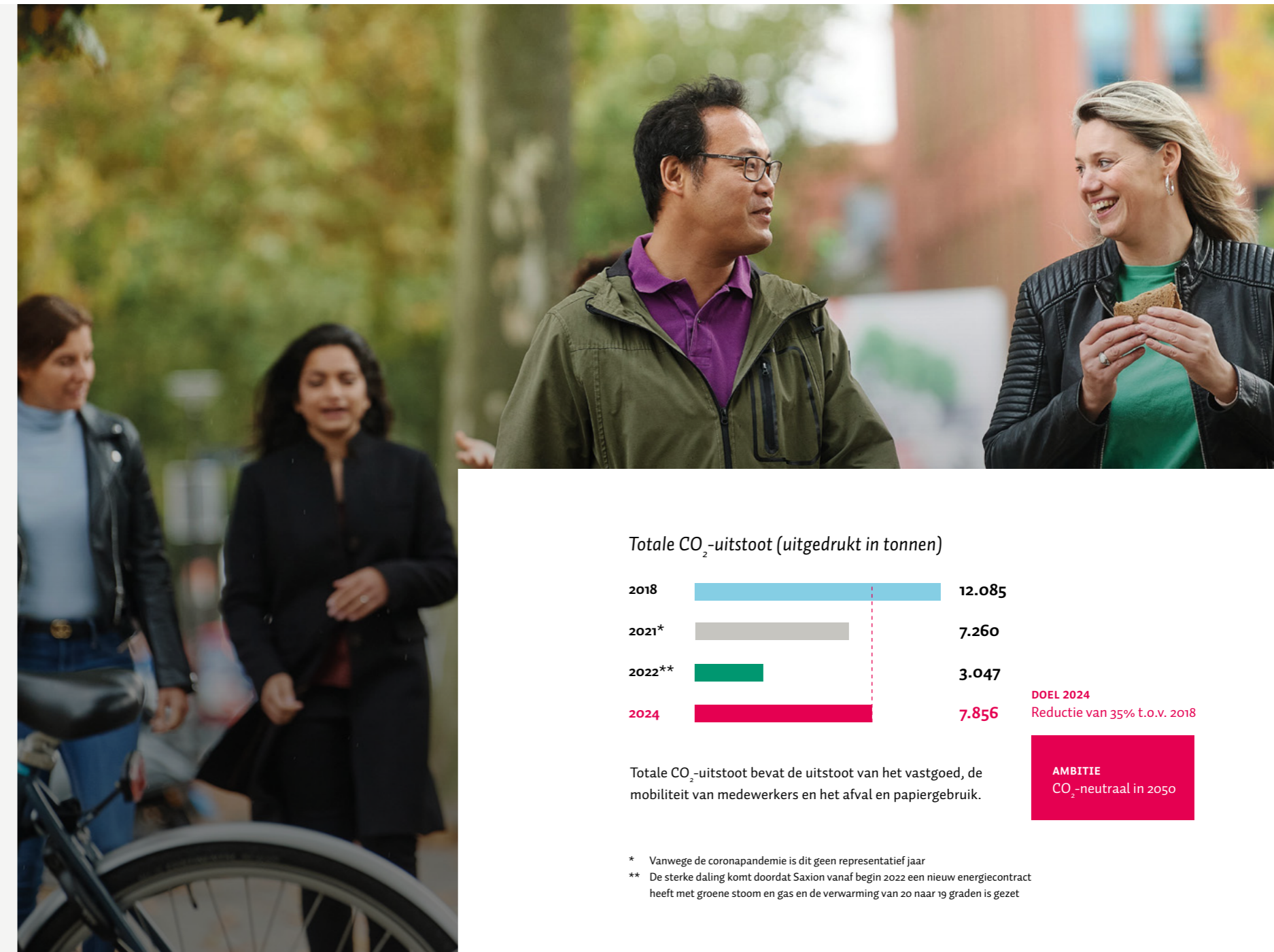
Tijdens de International Project Week 2022 werd door SCvO de SDG Entrepreneurship Award uitgereikt.





Organisatie

We zien het als onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om een belangrijke bijdrage te leveren aan de klimaatopgaven door onze organisatie te verduurzamen. Saxion heeft in het Strategisch Plan 2020 – 2024 een strategische doelstelling opgenomen voor de duurzame organisatie. Dit is uitgewerkt naar een duurzame ambitie voor onze organisatie. De duurzame ambitie kent vier thema's: klimaat & energie, circulariteit, mobiliteit en bewust & gezond. Per thema heeft Saxion een ambitie voor 2050 en concrete doelstellingen en opgaven voor de periode tot en met 2024. In 2022 zijn op ieder thema belangrijke (eerste) stappen gezet om de doelen voor eind 2024 te behalen. Per thema zetten we de belangrijkste resultaten van het afgelopen jaar op een rij.



Totale CO₂-uitstoot (uitgedrukt in tonnen)



DOEL 2024
Reductie van 35% t.o.v. 2018

Totale CO₂-uitstoot bevat de uitstoot van het vastgoed, de mobiliteit van medewerkers en het afval en papiergebruik.

AMBITIE
CO₂-neutraal in 2050

* Vanwege de coronapandemie is dit geen representatief jaar

** De sterke daling komt doordat Saxion vanaf begin 2022 een nieuw energiecontract heeft met groene stoom en gas en de verwarming van 20 naar 19 graden is gezet



Klimaat en energie

Een prettig verblijf (klimaat) in en om de gebouwen van Saxion met minder energieverbruik en meer groen.

CO₂-uitstoot vastgoed (uitgedrukt in tonnen)



* Vanwege de coronapandemie is dit geen representatief jaar

** De sterke daling komt doordat Saxion vanaf begin 2022 een nieuw energiecontract heeft met groene stoom en gas en de verwarming van 20 naar 19 graden is gezet

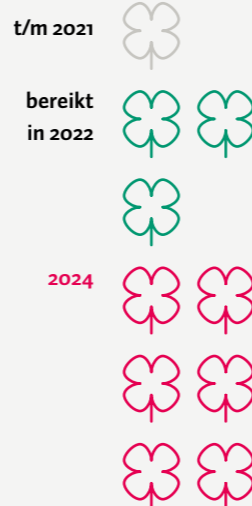
Verbruik gas, elektra en water

	2021	1.074.343 m ³	-22%
	2022**	835.179 m ³	t.o.v. 2021
	2021*	6.460.573 kWh	+4%
	2022	6.721.430 kWh	t.o.v. 2021
	2021	24.656 m ³	+24%
	2022	30.630 m ³	t.o.v. 2021

* Vanwege de coronapandemie is dit geen representatief jaar

** De daling komt doordat de verwarming van 20 naar 19 graden is gezet

Buitenruimte



BEREIKT IN 2022

- Gras vervangen door bloemenmengsel op hoek Parkweg/Ruyterlaan Enschede
- Vervolg aanleg groen voor gevel Handelskade Deventer
- Start aanbrengen bloembollen en bloemenmengsel rondom het hoofdgebouw Ko Wierenga

DOEL 2024

10 stappen zetten op weg naar onze ambitie

AMBITIE

Een klimaatadaptieve buitenruimte met aandacht voor biodiversiteit in 2050

AMBITIE

CO₂-neutraal vastgoed in 2050

DOEL 2024

Reductie van 20% t.o.v. 2018



Saxion heeft de ambitie om in 2050 een CO₂-neutrale vastgoedportefeuille en een klimaatadaptieve buitenruimte te hebben. Eind 2024 is de CO₂-voetafdruk van onze bedrijfsvoering teruggebracht met 35% en de CO₂-voetafdruk van ons vastgoed is in 2024 met 20% teruggebracht ten opzichte van 2018. Verder worden verbeteringen gedaan in het klimaatadaptief maken van onze eigen terreinen met aandacht voor biodiversiteit.

Bereikt in 2022:

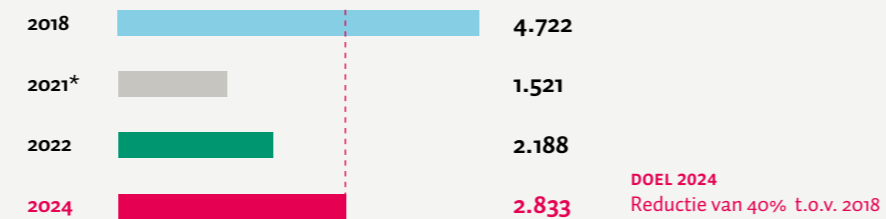
- Begin 2022 is het nieuwe contract ingegaan voor gas en elektra. Dit contract gaat uit van groene stroom en groen gas.
- Sinds het voorjaar is de verwarming van 20 naar 19 graden teruggezet om het gasverbruik terug te brengen. Dit doen we ook om minder afhankelijk te zijn van Russisch gas. De gasbesparing is 250.000 m³. Dit komt overeen met het gemiddeld gasverbruik van 200 huishoudens en is een besparing van 24% ten opzichte van 2021.
- De plannen voor het verduurzamen van de gebouwen Handelskade (Deventer) en Ko Wierenga (Enschede) zijn gereed. Dit zijn de twee gebouwen van Saxion waar het energielabel het minst gunstig is. De uitvoering gaat in 2023 van start. Hierbij gaat het om het vervangen van verlichting door LED, de vervanging van koelmachines combineren met warmteterugwinning en warmtepompen in Deventer, en het vervangen van CV ketels door warmtepompen in de vleugel van Wolvekamp in Enschede.
- In de studentenhuisvesting voor internationale studenten zijn meerdere maatregelen getroffen om het energieverbruik voor hen te beperken. Zo zijn er, waar mogelijk, knopthermostaten, waterbesparende douchekoppen, radiatorfolie, tochtstrips en LED-lampen aangebracht.
- De strategie voor klimaatadaptatie en biodiversiteit is vastgesteld met daarin onze visie, aanpak en doelen voor de periode tot en met 2030. Wij gaan al onze ruimtelijke mogelijkheden benutten, denk aan de daken, gevels en onze buitenruimten.
- In Deventer zijn langs de gevel tegels vervangen door groen.
- In Enschede zijn twee groenprojecten gestart, namelijk naast de ingang van het Epy Drost gebouw en op de hoek van de Parkweg/Ruyterlaan.
- Er is akkoord gegeven op het realiseren van een Klimaatplein in Enschede. De voorbereiding is gestart en in 2023 gaat de uitvoering van start.
- Er zijn screens aangebracht bij de steel van de tulpen en bij Forum met automatische bediening op basis van weersinvloeden. Dit is fijn voor het binnenklimaat en zorgt ervoor dat we minder hoeven te koelen (kost veel energie).



Mobiliteit

Saxion stimuleert het maken van duurzame keuzes in vervoer. Het motto is: ik kies en reis bewust!

CO₂-uitstoot mobiliteit (uitgedrukt in tonnen)

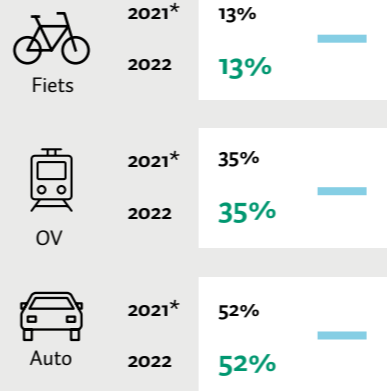


DOEL 2024
Reductie van 40% t.o.v. 2018

AMBITIE
CO₂-neutraal in 2050

Woon-werkverkeer

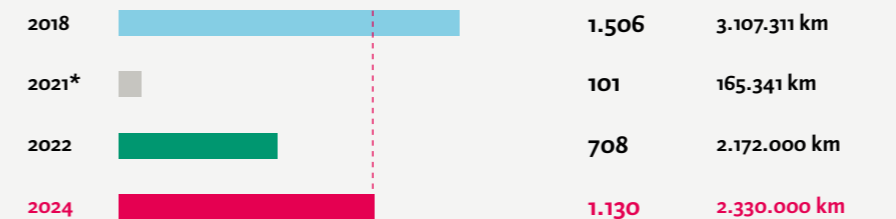
totaal aantal 2022 12.852.000 km



Verdeling van het aantal kilometers per voertuig



Vliegreizen



DOEL 2024
25% minder vliegen

* Vanwege de coronapandemie is dit geen representatief jaar

Zakelijk reizen

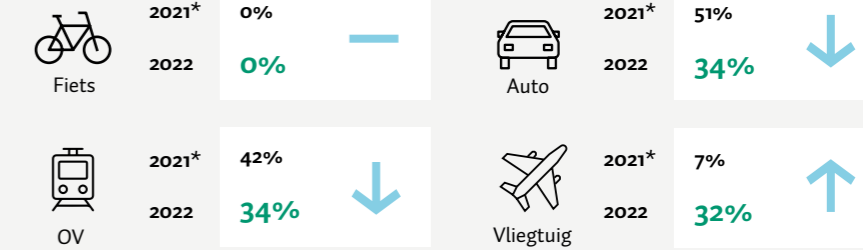
totaal aantal 2022

nationaal

internationaal

4.349.853 km

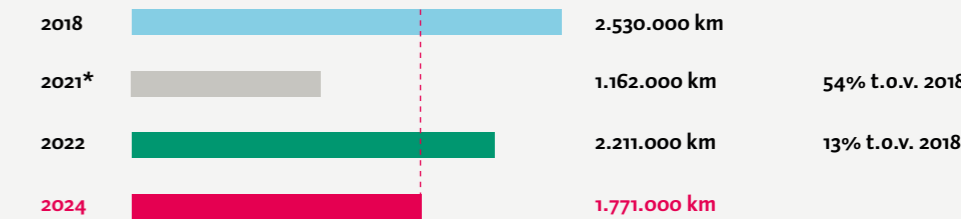
2.284.486 km



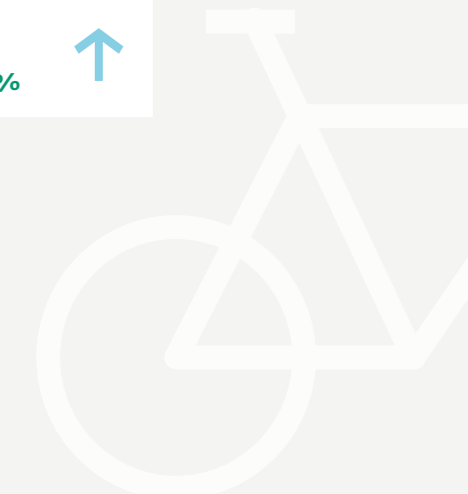
Verdeling van het aantal kilometers per voertuig



Eigen auto (zakelijk)



DOEL 2024
30% minder gebruik eigen auto voor zakelijk verkeer



Het is onze ambitie om in 2050 of zoveel eerder als mogelijk onze mobiliteit van medewerkers en studenten volledig CO₂-neutraal te hebben. Eerst wordt in 2020 het beeld volledig gemaakt met de CO₂-voetafdruk van studenten en woon-werk verkeer van medewerkers. Voor de periode tot en met 2024 gaat Saxion de CO₂-uitstoot van mobiliteit van medewerkers terugbrengen met 40%, de vliegreizen met 25% en het gebruik van eigen auto voor zakelijk verkeer met 30%. Al deze reducties gelden ten opzichte van 2018.

Bereikt in 2022:

- Het nieuwe mobiliteitsplan is vastgesteld met duurzaamheid als speerpunt. Dit is een belangrijke eerste stap in het realiseren van de duurzame doelen en ambities die Saxion heeft op het gebied van mobiliteit. Het nieuwe mobiliteitsbeleid stimuleert duurzame keuzes: we kiezen voor het vervoermiddel met de minste impact op de CO₂-uitstoot en dat bijdraagt aan de gezondheid van medewerkers.
- Per 1 juni wordt voor woon-werkverkeer reizen met het openbaar vervoer 100% vergoed.
- De fietsregeling is per 1 juni verhoogd, wat de aanschaf van een e-bike of speedpendelec makkelijker maakt en fiscaal voordeel biedt. Er is door 284 medewerkers al gebruik gemaakt van de nieuwe fietsregeling. In totaal hebben 325 mensen gebruik gemaakt van de fietsregeling in 2022 ten opzichte van 131 mensen in 2021. Dit is een stijging van bijna 250%.
- Voor internationale reizen is vliegen binnen een straal van 750 kilometer van Saxion niet meer toegestaan.
- Het CvB heeft besloten dat bij de vliegreizen die Saxion nog maakt vanaf 2023 de volledige CO₂ uitstoot gecompenseerd moet worden. Het betreft een compensatie van € 100,- per ton CO₂ uitstoot.
- De 4 bestelwagens op diesel zijn vervangen door 3 nieuwe bestelwagens, waarvan 2 elektrisch en 1 rijdt op HVO 100 brandstof (zeer schone brandstof)
- In Enschede zijn 10 laadpalen voor elektrische auto's bijgeplaatst. Nu zijn er in Enschede 16, in Deventer 6 en in Apeldoorn 2 laadpalen aanwezig.
- Er is een nieuw contract gesloten met Inqar waardoor elektrische auto's gehuurd kunnen worden.
- Het contract met de Deutsche Bahn is verlengd voor de komende 5 jaar. Hierdoor kunnen de Duitse studenten uit Nordrhein-Westfalen die bij Saxion studeren met de trein komen in plaats van met de auto. Waar zij voorheen 2 keer per jaar een nieuwe kaart kregen, is er nu in het contract geregeld dat de OV-kaart 5 jaar geldig is. Dus duurzaam blijven reizen én een circulair succes.



Circulariteit

Saxion werkt de komende jaren toe naar een economisch systeem van gesloten kringlopen.

Circulaire bedrijfsvoering

t/m 2021

bereikt in 2022



doel 2024



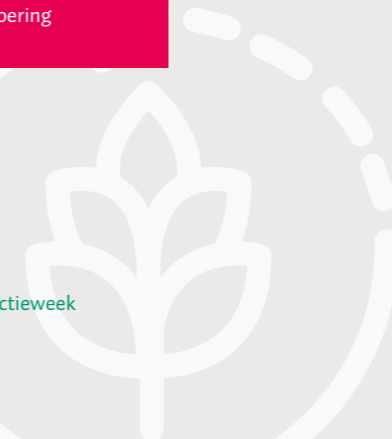
BEREIKT IN 2022

- Afschaffing fysieke schoolpas
- Introductie Billie Cup (herbruikbare koffiebeker met statiegeld)
- Oude fietsen krijgen nieuw leven
- Stoppen met ballonnen
- Doorvoeren circulaire verbeteringen introductieweek

DOEL 2024

10 stappen zetten op weg naar onze ambitie

AMBITIE
Een volledig circulaire bedrijfsvoering

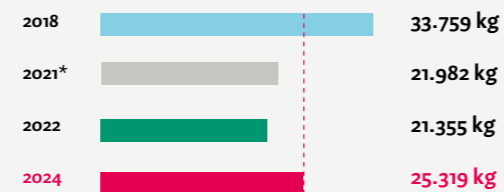


Afval



DOEL 2024
een reductie van 50% t.o.v. 2018

Papier



DOEL 2024
een reductie van 25% t.o.v. 2018

* Vanwege de coronapandemie is dit geen representatief jaar

Saxion heeft de ambitie om in 2050 een 100% circulaire bedrijfsvoering te hebben, waar we nu nog een volledige lineaire bedrijfsvoering hebben. Het is dus een noodzaak om circulariteit te verweven in de bedrijfsvoering. Om dit te bereiken worden leveranciers onze partners. Samenwerking met onze leveranciers is namelijk cruciaal voor het creëren van circulaire ketens. Eind 2024 heeft Saxion het restafval teruggebracht met minimaal 50%, het papiergebruik gereduceerd met 25% en zijn er 10 stappen gezet op weg naar circulaire bedrijfsvoering.

Bereikt in 2022:

- Saxion heeft een nieuw contract afgesloten voor meubilair met veel aandacht voor duurzaamheid. Dit contract zet de eerste stap op weg naar 100% circulair meubilair. De stappen die in 2022 zijn gezet betreffen:
 - Huismeesters hebben een rol gekregen bij meubilair. Zij repareren meubilair en vervangen onderdeel om daarmee wordt de levensduur van ons meubilair te verlengd.
 - Meubilair dat op een bepaalde plek overbodig is wordt getoetst op her-inzetbaarheid. Meubilair dat voldoet aan de normen wordt tijdelijk opgeslagen en daarna binnen Saxion herplaatst. Eventuele technische gebreken worden verholpen (refurbishen).
 - Meubilair dat niet meer voldoet aan de normen wordt door de leverancier gedemonteerd voor hergebruik van onderdelen of op verantwoorde wijze gerecycled, indien hergebruik niet mogelijk is.
- De Billie Cup, een herbruikbare koffiebeker met statiegeld, is binnen heel Saxion geïntroduceerd. Deze cup gaat stap voor stap de wegwerpbeker vervangen. Tijdens de Week van de Duurzaamheid in november 2022 kreeg iedereen die een eigen mok of Billie Cup gebruikte 25% korting op een warme drank. Ook nu nog krijgt iedereen die een eigen mok of Billie Cup gebruikt altijd 10% korting op de warme drank.

- Toetsen worden vanaf 2022 dubbelzijdig geprint. Dit bespaart jaarlijks zo'n 600.000 vellen papier.
- De fysieke schoolpas is afgeschaft. Dit scheelt jaarlijks het opsturen van circa 30.000 geplastificeerde passen, brieven en enveloppen naar studenten.
- Bij de introductieweek worden voortaan circulaire keuzes gemaakt. Denk aan een digitale aanmelding, een linnen goodiebag met een QR-code naar informatie in plaats van een plastic tas met flyers, papieren polsbandjes in plaats van plastic bandjes, en recyclebare disposables.
- We gebruiken binnen Saxion geen ballonnen meer. SaxEvents biedt dit niet meer aan en ook zijn ballonnen uit de bestellijst gehaald.
- We zijn gestopt met cellofaan om de bloemen die studenten bij de uitreikingen van hun diploma ontvangen.
- In de zomer zijn 17 fietsen, in zeer slechte staat, bij Saxion blijven staan. Zij krijgen een tweede leven door de samenwerking met Circulus Berkel uit Deventer en Arbe Dienstverlening uit Hengelo.
- Studenten van de minor Circulaire Economie hebben onderzoek gedaan naar circulaire verbeteringen ten aanzien van de introductieweek, kantoorartikelen, ICT-hardware van werkplekken, de schoolpas, de koffiebekers en afval.
- Samen met het Green Office is bij Syntaxis (studievereniging ACT) een inzameling voor petflessen geplaatst op verzoek van de studievereniging. Binnenkort volgen ook 10 andere studieverenigingen. De studieverenigingen zorgen voor de inzameling en doneren een deel van de opbrengst aan Ocean Cleanup.
- De definities voor circulair inkopen en circulaire verbeteringen zijn geformuleerd zodat duidelijk is wat wij hieronder verstaan en wanneer een verbetering gezien wordt als 1 van de 10 verbeteringen op weg naar een circulaire bedrijfsvoering.
- De Printfactory is overgestapt van plastic naar papieren verpakkingstape en van plastic naar papieren tasjes.



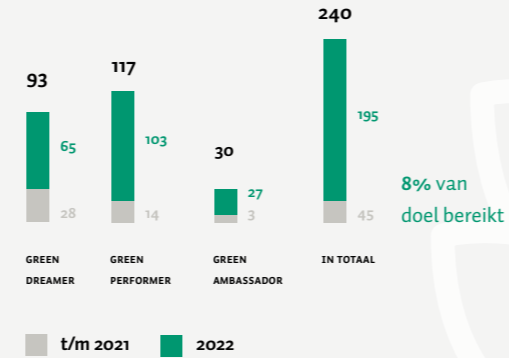
Bewust en gezond

We maken zichtbaar wat we doen. Zo informeren, inspireren en activeren we studenten en medewerkers. Ons motto is: samen aan de slag!

Green Ambassadors

Studenten

DOEL 2024
10% van de studenten heeft een certificaat van het Green Ambassador Programme



AMBITIE 2050
Duurzaamheid zit in DNA medewerkers en studenten

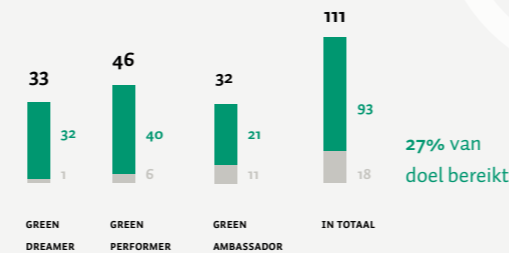
Saxion heeft de ambitie om duurzaamheid en gezondheid onderdeel te maken van het DNA van medewerkers en studenten. Wij gaan duurzaamheid zichtbaar maken en medewerkers en studenten actief betrekken en faciliteren bij duurzame initiatieven. Daarnaast zet Saxion zich in voor gezonde en bewuste studenten en medewerkers, binnen de invloedssfeer van bedrijfsvoering. Het doel is om mensen te faciliteren, inspireren en aan te moedigen een bijdrage te leveren aan de duurzame uitdagingen van deze tijd, zowel binnen als buiten Saxion. Eind 2024 is 10% van de studenten en medewerkers een duurzame ambassadeur van Saxion en staat Saxion in de top 3 van hogescholen bij de SustainaBul.

Bereikt in 2022:

- In mei en november is Green Ambassador Day gehouden. Tijdens deze events zijn 240 certificaten uitgereikt aan studenten en 111 aan medewerkers.
- Ieder kwartaal wordt de duurzame update gepost op MijnSaxion met daarin de bereikte resultaten.
- We zijn met de terugkerende campagne gestart: 'Verlaat je deze plek, doe de duurzaamheidcheck'.
- We hebben deelgenomen aan de landelijke Warmetruieudag.
- In de week rond de internationale dag van de biodiversiteit is de Strategie voor Klimaatadaptatie en Biodiversiteit vastgesteld, zijn rondleidingen gegeven op de stadscampus in Deventer en Enschede, en is samen met andere onderwijsinstellingen de promotiefilm 'Hoger Onderwijs werkt aan biodiversiteit' gelanceerd.
- Wereldfietsdag is benut om medewerkers die met de fiets naar het werk komen in het zonnetje te zetten. Zij kregen een appel en hadden de mogelijkheid om hun fiets te laten controleren en repareren. Dit is gedaan in samenwerking met Circulus Berkel uit Deventer en Bike Works uit Enschede. Dit zijn beide lokale maatschappelijke organisaties waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt werken.
- Bij de opening van het hogeschooljaar is veel aandacht besteed aan duurzaamheid en wat Saxion daaraan bijdraagt.

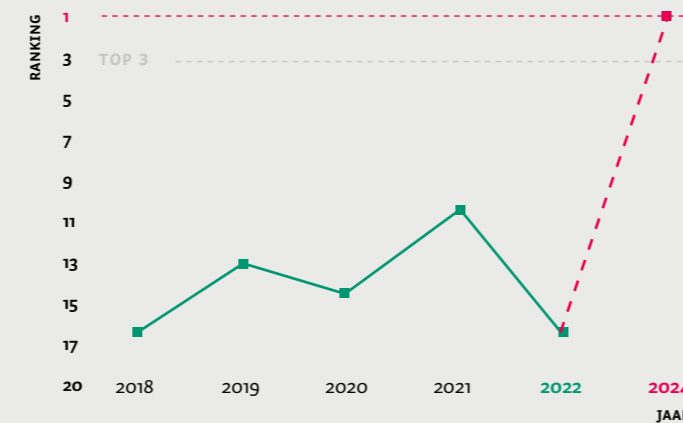
Medewerkers

DOEL 2024
10% van de medewerkers heeft een certificaat van het Green Ambassador Programme



SustainaBul

DOEL 2024
In de top 3 van deelnemende hogescholen komen





Strategische besluitvorming

We maken duurzaamheid integraal onderdeel van onze keuzes en tonen de impact van een besluit op planet, people en profit.

AMBITIE

Het is onze ambitie om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de leefomgeving bij de keuzes die wij maken en in geen geval een negatieve impact te creëren

DE DOELEN VOOR 2024 ZIJN

- Duurzaamheid is volledig ingebed in de strategische besluitvorming, waarbij sociale, economische en ecologische waarden integraal onderdeel zijn van de beslisriteria
- De keuzes die Saxion maakt dragen bij aan het in stand houden en waar mogelijk verbeteren van de kwaliteit van de leefomgeving



Bij Saxion krijgt duurzaamheid een structurele plek in de strategische besluitvorming. Het is onze ambitie om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de leefomgeving bij de keuzes die wij maken en in geen geval een negatieve impact te creëren. Door naast de economische waarden ook de sociale en ecologische waarden in te bedden bij strategische keuzes zorgen wij ervoor dat dit wordt bereikt. Verder wordt duurzaamheid integraal onderdeel van al het op te stellen en te actualiseren beleid.

Bereikt in 2022:

- Er is een pilot gestart om duurzaamheid integraal onderdeel te maken bij de besluitvorming van Saxion. Deelnemende academies en diensten bieden de besluitstukken aan met daarin een integrale duurzame afweging. Er wordt gekeken naar de impact op people, planet en profit en zowel de positieve als negatieve impact van het besluit wordt benoemd.
- Er is een handleiding beschikbaar voor medewerkers om een integraal duurzame afweging te maken en onderdeel te maken van een besluitvoorstel.
- Het College van Bestuur heeft de eerste besluiten kunnen nemen op basis van een integrale duurzame afweging.
- Het nieuw mobiliteitsbeleid is vastgesteld met duurzaamheid als speerpunt.
- De Strategie voor Klimaatadaptatie en Biodiversiteit is vastgesteld voor de periode tot en met 2030.
- Het aanbestedingsbeleid is geactualiseerd waarin de relatie met de duurzame ambitie is opgenomen.
- Bij iedere aanbesteding is duurzaamheid onderdeel van de uitvraag geweest. In een groot aantal gevallen is duurzaamheid ook een gunningscriterium geweest.
- In de managementrapportages is alle eenheden voor het eerst concreet gevraagd wat zij reeds bijdragen aan de SDG's en duurzame bedrijfsvoering en wat hun voornemens voor 2023 zijn.