

Word de betekenisvolle Commissaris en Toezichthouder

Maatschappelijk verantwoord toezichthouden, dat is het nieuwe normaal. Wil jij hier een boost aan geven, volg dan de opleiding 'Betekenisvol Toezicht'.

Type opleiding	Executive programme
Studievorm	7 dagen en een overnachting
Leslocatie	Diverse inspirerende locaties verspreid door Twente
Startdatum	Zie www.saxion.nl/betekenisvoltoezicht
Studieduur	7 modules van een dag
Tijden	09.00 – 17.00 uur (incl. lunch)
Studiebelasting	60 uur contacttijd (verdeeld over 7 maanden), 15 uur voorbereiding

Hoe betekenisvol kijk jij?

Organisaties hadden al te kampen met snelle en grote veranderingen in de omgeving. De coronacrisis heeft dit versneld en heeft een enorme impact op het leven van mensen, de maatschappij, organisaties en de gehele economie. We zien een aanzet tot fundamentele veranderingen langs verschillende assen als leiderschap, duurzaamheid, risicomanagement en digitalisering. Organisaties worstelen hoe ze met deze zaken om moeten gaan. Dat vraagt meer dan ooit scherpte en toewijding van de toezichthouders.

Betrokkenheid

Er is veel vraag naar betrokkenheid bij onderwerpen die voorheen meer in het domein van de uitvoerende bestuurders lagen. Denk hierbij aan strategie en hoe die kan bijdragen aan lange termijn waardecreatie en het werken aan impactbusinessmodellen. Modellen die vragen om het realiseren van meervoudige waarde. Modellen die als uitgangspunt het 'gat in de maatschappij' hebben, in plaats van het 'gat in de markt'. Maar zijn commissarissen en toezichthouders voldoende geëquipeerd om de uitdagingen van de huidige tijd het hoofd te kunnen bieden? Daar kun je voorzichtig vraagtekens bij stellen, temeer omdat de ontwikkelingen tegenwoordig zo snel kunnen gaan, dat het soms moeilijk is te weten wat je niet weet.

Is ervaring hebben nog genoeg?

Commissarissen (en bestuurders) bogen vaak op decennia van waardevolle ervaring en zijn gewend beslissingen en inschattingen te maken op basis van hun ervaring bij grote gevestigde bedrijven. Maar het is de vraag of die ervaring voldoende houvast biedt bij het aangaan van exponentiële uitdagingen, waarbij vertrouwde businessmodellen die tientallen jaren waarde hebben toegevoegd, in korte tijd irrelevant kunnen worden. De huidige omstandigheden maken dat toezicht nog belangrijker is op dit moment!

De veranderende rol van toezichthouder

De rol van de toezichthouder is de afgelopen jaren fundamenteel veranderd en zal in de toekomst nog meer wijzigen. We zien dat toezichthouden in de nieuwe omgeving/nieuwe economie andere kennis en competenties vraagt van deze toezichthouders. De grootste uitdaging zit in het vormgeven en managen van de transitie naar de nieuwe realiteit. Met de opleiding Betekenisvol Toezicht zetten we een beweging in gang die zich hard gaat maken voor deze transitie.



Get ready for a smart and sustainable world

Saxion kijkt samen met partners in de regio naar veranderingen in de maatschappij en welke kansen en bedreigingen dat met zich meebrengt. Samen blijven we zo up-to-date en zijn we ready for a smart and sustainable world!

Wat biedt de opleiding?

- Inzicht in de rol van betekenisvolle toezichthouder/commissaris;
- Verkrijgen van de benodigde kennis en ervaring van de thema's die van belang zijn om betekenisvol toezicht te kunnen houden;
- Volwaardig sparrings- en gespreks-partner zijn;
- Het functioneren van de RvT/RvC/RvA als team en de samenwerking met de bestuurder(s)/ondernemer(s);
- Actuele thema's, een uitdagende en veilige leeromgeving;
- Inspirerende (gast)sprekers en lectoren;
- Iedere minuut waardevol maken.

Doelgroep

'Toezicht nieuwe stijl' voor huidige en toekomstige Raad van Commissarissen, Raad van Toezicht en Raad van Advies leden die het verschil willen maken.

Toelatingsvoorwaarden

De vereisten zijn HBO+ of academisch werk- en denkniveau met minimaal 10 jaar werkervaring op senior niveau als bestuurder, directeur of topprofessional.

Opbouw van het programma

Module 1 Identiteit van de toezichthouder in de context van de oude en de nieuwe economie

Je start met het uitwerken van je eigen identiteitsbewijs. Vanuit het besef van identiteit wordt de rol van de toezichthouder expliciet gemaakt. Tijdens deze dag worden ook de 'groundrules' onderzocht, waaronder waarderend onderzoeken, positief duiden, en kijken vanuit de verschillende perspectieven van toezichthouder en bestuurder. Daarnaast wordt de betekenis-economie toegelicht en in de context geplaatst van de rol van de toezichthouder waarbij de beschouwing plaatsvindt vanuit 'de oude economie' naar de 'betekenis-economie'.

Module 2 Purposegedreven toezicht

Wat is purpose? En hoe kijk je vanuit purpose naar de rol van de toezichthouder en de bestuurder? We werken tijdens deze dag de rol van de 'Chief Purpose Officer' uit als hulpmiddel om op de rol van de bestuurder te reflecteren. Tijdens deze dag kijken we tevens naar de meer 'aardse kant' vanuit onderwerpen als aanname en ontslag van de bestuurder, financiën, risicomanagement en aansprakelijkheid. Daarbij is de dynamiek binnen raden van bestuur en raden van commissarissen en toezicht een belangrijk uitgangspunt.

Module 3 Waardegericht kijken

Naast het kunnen lezen van de jaarrekening en andere financiële stukken, zien we vanuit betekenisvol toezichthouden het belang van waarde-denken. Tijdens deze dag staat waarde-denken centraal. Daar waar we in de tweede bijeenkomst een CPO te gast hebben gehad, gaan we vandaag in gesprek met een Chief Value Officer. Uiteraard komen hierbij actualiteiten en trends aan de orde, zoals bijvoorbeeld digitalisering, blockchain, artificial intelligence en big data.

Module 4 Werken vanuit een gedeelde identiteit

Een sterk imago vertrekt bij een gedeelde identiteit. Tijdens deze module zoeken we de verdieping op het thema identiteit en laten we de beweging zien van het klassieke HRM denken naar het identiteitsdenken, oftewel de rol van de Chief Identity Officer als aanjager van talent en nieuwe ontwikkelingen. Tevens gaan we aan de slag met het onderwerp 'omgaan met de pers'.

Module 5 Duurzaam Organiseren

De opgedane inzichten uit de eerste modules komen samen tijdens deze module, waarin we als toezichthouder een stresstest uitvoeren op het businessmodel van de organisatie waarop je toezicht houdt. Met behulp van de inzichten uit de certificeringsmethode B Corp maken we de vertaalslag naar de praktijk. Grondbeginselen van duurzame businessmodellen en duurzaam organiseren worden tijdens deze module uitgebreid behandeld, gezien vanuit het perspectief van de Corporate Social Responsibility Officer.

Module 6 Toezicht houden op transities

De beweging maken van de oude naar de nieuwe economie vraagt kennis en kunde op het terrein van transitiekunde. Veranderkundig kijken is niet genoeg! Met behulp van het transitiecanvas brengen we de transitie in beeld die –vanuit jouw perspectief als toezichthouder– wordt gevraagd. Daarnaast komt tijdens deze dag strategierealisatie als thema aan de orde. Dit alles bezien vanuit de rol als Chief Transition Officer (CTO).

Module 7 Duurzaam leiderschap en teamontwikkeling

We sluiten de reeks af met de onderwerpen duurzaam leiderschap en teamontwikkeling. Met de principes vanuit 'deep democracy' en waarderend onderzoeken brengen we het geleerde letterlijk en figuurlijk in de praktijk door, aan de hand van casuïstiek uit het toezichthouden, te oefenen. Verschillende vormen van leiderschap komen aan de orde. Daarnaast staat persoonlijk leiderschap centraal, hier wordt je leiderschapsvermogen versterkt. De dag wordt afgesloten met het definiëren van een persoonlijk ontwikkel- en actieplan – aansluitend op je identiteitsbewijs – waarmee je jouw rol als toezichthouder richting kunt geven en bovenal een aanjagende rol kunt vervullen in de teamontwikkeling van jouw RvT, RvC en RvA.

Dit programma is ontwikkeld met:



de Betekenisfabriek

Afsluiting

Ongeveer 3 maanden na de reeks organiseren we een terugkomdiner.

Collegiale consultatie

Er zijn 3 avonden collegiale consultatie. Deze start direct na afloop van de trainingdagen.

Maak echt werk van jouw talent en meld je aan!

Kosten

De investering voor deze leergang bedraagt €6.750,00 (exclusief btw) per deelnemer.

Dit is inclusief studiemateriaal, lunch, koffie, thee en andere locatiekosten. Betalen in termijnen behoort tot de mogelijkheden.

Aanmelden

Aanmelden kan door je CV en motivatie te sturen naar Ingrid Sinnema (i.k.sinnema@saxion.nl).

Voorafgaand aan de leergang zal met alle (potentiële) deelnemers een intake plaatsvinden. We streven naar een groep met een diverse samenstelling.

Informatie en contact

Sander Reinderink
a.f.reinderink@saxion.nl
+31 (0)6-30712671
(op werkdagen bereikbaar van 08:00-17:00 uur)

