



WMO-WERKPLAATS TWENTE

nieuwe werkvormen voor zorg en welzijn

Editie 10

februari 2015

Dit is de eerste nieuwsbrief in 2015 over het programma Wmo-werkplaats Twente. Afgelopen najaar heeft de Wmo-werkplaats Twente subsidie gekregen van het ministerie van VWS voor de implementatie van ontwikkelde kennis. De subsidie loopt tot het einde van dit jaar. Gedurende die periode willen wij u maandelijks informeren over de ontwikkelingen binnen de Wmo-werkplaats Twente. Hierbij gaat het onder andere over trainingsmogelijkheden, de effectiviteit van de trainingen en publicaties die voortkomen uit de Wmo-werkplaats Twente. Meer informatie en nieuws vindt u op de website: www.wmowerkplaatsen.nl/twente.

Wmo-werkplaatsen

In september 2009 zijn zes Wmo-werkplaatsen van start gegaan met als doel de professionele praktijk op het terrein van de Wmo te verbeteren en een betere aansluiting tussen onderwijs en werkveld mogelijk te maken. Op dit moment zijn er veertien werkplaatsen in Nederland. In de werkplaatsen werken hogescholen, lectoraten, gemeenten, instellingen en beroepsbeoefenaren samen aan de ontwikkeling en implementatie van innovatieve praktijken die noodzakelijk zijn voor een hoogwaardige professionele uitvoering van de maatschappelijke ondersteuning. In het najaar van 2014 heeft de Wmo-werkplaats Twente wederom subsidie gekregen van het ministerie van VWS voor de implementatie van bestaande kennis.

Trainingen

Binnen de werkplaats wordt dit jaar onder andere gewerkt aan de ontwikkeling en uitvoering van verschillende trainingen. Een overzicht hiervan vindt u hieronder in het kader. Deze trainingen zijn aan te passen aan de specifieke wensen van uw organisatie. U kunt hiervoor contact opnemen met het lectoraat Community Care & Youth. De gegevens vindt u onderaan deze nieuwsbrief. Het mooie is dat dankzij de VWS-subsidie het grootste gedeelte van de trainingskosten en aanpassingen in 2015 vergoed wordt. Aarzel dus niet en doe uw voordeel met ons trainingsaanbod!

Effectiviteit

Naast het aanbieden van trainingen wordt binnen de werkplaats gewerkt aan een methodiek die de effectiviteit van de trainingen in kaart brengt. Hiermee maken we inzichtelijk wat er (zichtbaar) verandert na het volgen van een training. Door de resultaten hiervan terug te geven als feedback aan cursisten verwachten wij bovendien de effectiviteit van de trainingen te vergroten.

Samenwerking

In de Wmo-werkplaats Twente wordt nauwsamengewerkt met een groot aantal praktijkinstellingen en gemeenten. De logo's van de partners zijn opgenomen in deze nieuwsbrief.

Overzicht trainingen Wmo-werkplaats Twente

Signaleren in een wijknetwerk

Hoe ga je binnen een wijknetwerk om met signalen van en over burgers? Welke rol hebben melders hierin en wanneer ga je wel of juist niet tot actie over?

Deze vragen staan centraal bij de training 'Signaleren in een wijknetwerk'. De training richt zich op het kunnen werken met een multidisciplinair signaleringsmethodiek in de wijk. Deze methodiek bevordert Wmo-uitgangspunten als: participatie, inzet informele- en formele zorg en eigen regie. De training is bedoeld voor zorg- en welzijnswerkers die multidisciplinair met elkaar samenwerken in een wijk. Via deze training laten we zorgprofessionals kennismaken met een (wijkgericht) signaleringsmodel zodat vraagverheldering, prioritering en samenwerking uniform gebruikt worden.
→ *De training bestaat uit drie bijeenkomsten van elk 3 uur.*

Samenwerken met vrijwilligers

Vrijwilligers en mantelzorgers spelen een belangrijke rol in de Wmo. Hoe ga je daar als zorgprofessional om een goede manier mee om? Deze vraag staat centraal tijdens de training 'Samenwerken met vrijwilligers'. De training is met name geschikt voor zorg- en welzijnswerkers die direct met cliënten werken maar ook een beroep (moeten) doen op vrijwilligers.

→ *De training bestaat uit twee bijeenkomsten van elk 3 uur.*

Krachten bundelen en benutten: 'Empowerment bij ouderen'

Tijdens de training 'Krachten bundelen en benutten' staat empowermentgericht werken van professionals in de ouderenzorg centraal. Gedurende de training wordt nader ingegaan op de Wmo en de gevolgen daarvan voor professionals, de concepten 'empowerment' en 'zelfredzaamheid' en empowermentgericht werken (oplossingsgericht werken).

→ *De training bestaat uit vier bijeenkomsten van 2 uur.*

Eenzaamheid in zicht, 'Doorbreek eenzaamheid en sociaal isolement'

Hoe herken je eenzaamheid? En als je dat eenmaal hebt vastgesteld, wat kun je er dan vervolgens aan doen? Eenzaamheid is een groot probleem en lastig te doorbreken. Interventies zijn vaak niet erg effectief en het bespreekbaar maken van eenzaamheid is lastig; zowel voor de eenzame mens als voor diens omgeving (en professionals). De training 'Doorbreek eenzaamheid en sociaal isolement' kent een geïntegreerde werkwijze die uitgaat van de vraag van de cliënt en die is ontwikkeld door organisaties uit wonen, zorg en welzijn in samenwerking met onderzoekers van hogescholen. De training ondersteunt professionals en vrijwilligers in wonen, welzijn en zorg bij het coördineren en samenwerken, het bespreekbaar maken en bij het maken van een persoonlijk plan.

→ *De training bestaat uit één bijeenkomst van 4 uur, gevolgd door vier casusbijeenkomsten van elk 2 uur.*

Inspiratietraject

Het inspiratietraject is bedoeld om docenten, leidinggevend en professionals binnen zorg en welzijn met elkaar in contact te brengen, hen te inspireren en aan te zetten tot concrete veranderingen in onderwijs en praktijk met als doel om zo op de lange termijn een houdingsverandering bij professionals in opleiding te bewerkstelligen.

→ *De training bestaat uit vier bijeenkomsten van elk 2-3 uur.*

Klantversterkend werken

Iedereen heeft recht op autonomie, op zelfbeschikking. Maar wat vraagt dit eigenlijk van cliënten, professionals en gemeenten? Wat zijn de grenzen en mogelijkheden binnen klantversterkend werken en hoe kunnen professionals ervoor zorgen dat cliënten vanuit samenredzaamheid weer in hun eigen kracht komen? Tijdens deze cursus wordt het bewust hanteren van klantversterkende handelingswijzen gestimuleerd.

→ *Deze training is in ontwikkeling en wordt in samenwerking met de Eigen Kracht Centrale vormgegeven.*



Maatschappelijk rendement, 'Op weg naar zichtbare resultaten'

Leveren sociale interventies eigenlijk wel iets op? En als dat zo is, hoe kun je als professional dan laten zien wat de effecten zijn van interventies? De training 'Op weg naar zichtbare resultaten' is een eerste stap om professionals bewust te maken van de resultaten die worden nagestreefd en op welke wijze deze (beter) zichtbaar kunnen worden. Want het blijkt lang niet eenvoudig te zijn om precies te becijferen wat de resultaten van interventies en nieuwe werkwijzen in het sociale domein zijn. Terwijl die vraag steeds vaker wordt gesteld. Door de training leer je dat veel resultaten van activiteiten in het sociale domein zichtbaarder gemaakt kunnen worden dan nu het geval is. Ga die uitdaging aan!

→ De training bestaat uit drie bijeenkomsten van elk 2 uur.

Kostenbewuste professional

De training 'Kostenbewuste professional' is nog in ontwikkeling waardoor de inhoud nog niet helemaal bekend is. Maar het uitgangspunt is om in te gaan op de kosten, effecten en baten van acties waardoor professionals zich meer bewust zijn van de keuzes die ze kunnen maken. Daarnaast wordt een onderdeel ontwikkeld rondom de gebruikte termen in wijkteams. Door heldere definities hiervan met elkaar af te spreken, wordt het eenvoudiger om informatie met elkaar uit te wisselen en neemt de effectiviteit van een team (zichtbaar) toe.

→ Deze training wordt in samenwerking met Bureau Ben Venneman ontwikkeld.

Praktijkgericht sociaal onderzoek

Wat is praktijkgericht onderzoek en hoe kun je dat binnen het sociale domein toepassen? In de trainingsopzet staat steeds een praktijkvraag centraal die vervolgens op een methodologisch verantwoorde manier opgelost wordt. Het doel van deze training is om meer inzicht te krijgen in praktijkgericht onderzoek en hoe hier binnen de dagelijkse praktijk rekening mee gehouden kan worden bij het aanleveren van gegevens.

→ Deze training is in ontwikkeling.

Meer informatie

Heeft u interesse in één van bovengenoemde trainingen? Neem dan contact op met Janet van der Veen (053-5376864, j.h.vanderveen@saxion.nl) van het lectoraat Community Care & Youth van Saxion.

Meer informatie over het programma, aanmelden en afmelden voor de nieuwsbrief kan via het secretariaat van het kenniscentrum Gezondheid, Welzijn en Technologie. Telefoon: 053- 487 6864, e-mail: j.h.vanderveen@saxion.nl.