



Toezihts- en toetsingskader Raad van Toezicht - hogeschool Saxion
Vastgesteld door de RvT op 17 december 2014. Kenmerk: 2014004721 (01.10.01).

Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) van Saxion wil werken met een toezichts- en toetsingskader om daarmee een gemeenschappelijk referentiekader voor de RvT te formuleren. Dit maakt voor het College van Bestuur (CvB) de relatie met de RvT zowel richtinggevend als voorspelbaar. Het voorkomt bovendien dat de toezichthouders alleen vanuit hun eigen individuele visie hun rol vervullen. Dit doet overigens niet af aan de individuele verantwoordelijkheid van elke toezichthouder. De verscheidenheid binnen de RvT is een groot goed en de sterke kanten daarvan moeten worden benut.

Met de publicatie van dit toezichts- en toetsingskader voldoet Saxion aan de bepaling van art III.1.1 van de Branchecode Goed Bestuur Hogescholen.

Bepalingen

1. De RvT handelt vanuit het besef dat Saxion voor het hoger onderwijs, de regio en al haar belanghebbenden (o.a. studenten en docenten) een belangrijke organisatie is. De RvT ziet als haar hoofdplicht om de continuïteit van de organisatie te waarborgen, te zorgen voor stabiliteit en evenwicht in de 'checks and balances' en de organisatie goed aangesloten te houden op haar stakeholders.
2. De RvT handelt vanuit de kernwoorden: vertrouwen en respect. Zowel onderling, naar het CvB, de organisatie als andere belanghebbenden. De RvT hecht aan een open relatie en wil handelingsverlegenheid voorkomen.
3. De RvT past een bescheiden rol bij externe vertegenwoordiging. Primair is dit de taak van het CvB. Slechts in incidentele gevallen zal in overleg met het CvB de RvT namens Saxion naar buiten treden o.a. inzake aangelegenheden met betrekking tot de positie van het CvB.
4. De RvT wil toegevoegde waarde leveren door kennis en ervaring in te brengen en netwerken open te stellen. Teneinde toegevoegde waarde te kunnen leveren is de RvT divers samengesteld op basis van een profielschets. De profielschets wordt periodiek geactualiseerd. De RvT handelt vanuit de rol van de kritische sparringpartner richting het CvB. Hij staat het CvB met raad ter zijde met behoud van ieders rol; voldoende nabij, maar met distantie. De leden van de RvT moeten de bereidheid hebben om verantwoordelijkheid te dragen zonder alles te kunnen overzien.
5. De RvT verstaat onder goed toezicht dat hij een pro-actieve houding heeft, de kerntaken goed vervult en hoofd/bijzaken goed weet te scheiden. Daarnaast dient de inrichting van de RvT goed georganiseerd te zijn en de governance code te worden nageleefd. Een proactieve houding betekent dat de RvT een actieve betrokkenheid heeft bij Saxion.
6. De RvT heeft om goed toezicht te kunnen houden voldoende informatie nodig. Naast de managementinformatie en de bestuurlijke rapportage heeft de RvT (op initiatief van het CvB) periodiek contact met de belanghebbenden in de organisatie (management, docenten, studenten, medezeggenschap e.d.) om zich te laten informeren. Daarnaast maakt de RvT gebruik van externe informatiebronnen om goed op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in het hoger onderwijs.

7. De RvT vindt het contact met de belanghebbenden tevens belangrijk, omdat dit het vertrouwen bevordert bij belanghebbenden. De RvT doet verslag van haar werkzaamheden. Dit gebeurt schriftelijk via het jaarverslag en mondeling in diverse gremia. In het jaarverslag is het verslag van de RvT opgenomen, waarin wordt aangegeven wat de RvT heeft gedaan, hoe dat is gedaan en welke keuzes op hoofdlijnen zijn gemaakt. Transparantie is belangrijk. Transparantie vindt haar begrenzing (soms tijdelijk) door de vertrouwelijkheid van gegevens of processen.
8. De leden van de RvT dienen onafhankelijk te zijn. Er wordt onderscheid gemaakt tussen:
 - a. onafhankelijkheid van geest (de toezichthouder moet in staat zijn onafhankelijk op te treden en een evenwichtige belangenafweging te maken).
 - b. onafhankelijkheid naar schijn en feit (de toezichthouders dienen de schijn van belangenverstremgeling te voorkomen of te beheersen).

Vraagstukken inzake onafhankelijkheid en belangenverstremgeling worden expliciet besproken en gemaakte beheersafspraken worden schriftelijk vastgelegd.

9. De RvT verstaat onder integriteit dat iedere toezichthouder zich naar eer en geweten en naar beste vermogens, eerlijk en oprecht zich van zijn/haar taak kwijt en daar naar handelt. Iedere toezichthouder is bereid om zijn/haar normen te toetsen aan anderen en open te staan voor feedback. Tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie wordt het functioneren besproken. Om naar beste vermogen te kunnen handelen, is het up to date houden van kennis van belang. Iedere toezichthouder zorgt er daarom voor om zijn of haar kennis op peil te houden.
10. De RvT houdt zowel toezicht op de harde als op de zachte toezichtsaspecten. Onder andere via de planning- en controlcyclus houdt de RvT toezicht op de harde resultaten (waaronder prestatie indicatoren). De zachte aspecten zijn met name gedragsaspecten.
11. De RvT houdt toezicht op alle aspecten van de organisatie. Voor het hoger onderwijs zijn specifieke aandachtspunten het onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie. Kennisvalorisatie is in een aparte rechtspersoon ondergebracht waarop de RvT toezicht houdt. De RvT hanteert als uitgangspunten dat kwaliteit, effectiviteit en toegevoegde waarde voor belanghebbenden voorop staan.
12. Goed toezicht vraagt om een goede organisatie van het toezicht. Saxion heeft een handboek governance waarin samenstelling van de RvT, de profielschets, alle reglementen e.d. zijn opgenomen. De Secretaris Raad van Toezicht zorgt.