

Dr. Stephan Corporaal

Lector Human Capital



[Saxion.nl/onderzoek](https://www.saxion.nl/onderzoek)

Expertise

HRM en HR(D) praktijken

Effect technologie op arbeid en organisaties

Stephan Corporaal is lector Human Capital bij hogeschool Saxion en bij het Centre of Expertise TechYourFuture. Zijn onderzoek richt zich op het aantrekken, behouden en ontwikkelen van medewerkers. Enerzijds door middel van het onderzoeken van moderne, aantrekkelijke en effectieve HR(D) praktijken. Anderzijds door te kijken naar de effecten van nieuwe technologie op arbeid en organisaties.

Het lectoraat Employability Transition, waar Stephan lector is, doet praktijkonderzoek naar thema's op het snijvlak van mens, arbeid en technologie. Samen met verschillende organisaties en kennisinstellingen wordt er gewerkt aan instrumenten en tools voor het vormgeven van een leven lang ontwikkelen, een inclusieve samenleving en mensgerichte technologische innovatie. [Lees meer over het lectoraat.](#)

Onderzoekslijnen/expertise

- Leven Lang Ontwikkeling (LLO)
- Strategisch HRM en HRD
- Mens-techniek samenwerking

Interessante projecten & onderzoeken

- **Gas Erop**: binnen het project Gas Erop krijgen technici in de regio 'on the job' bijscholing om de snelle veranderingen in de energietransitie te kunnen bijbenen. Er is namelijk een kort aan personeel en ervaren vakkrachten die er zijn, kunnen niet lang gemist worden voor een bijscholing. Dit project brengt de kennis naar de bouwplaats toe.
- **Skillspaspoort**: Een cv of diploma geeft vaak geen volledig beeld van de kennis, ervaring en vaardigheden die iemand in zijn loopbaan heeft opgedaan. Saxion is betrokken bij het Amsterdamse project House of Skills waarbij een 'skillspaspoort' wordt ontwikkeld. Dit 'paspoort' kan een nieuwe koppeling leggen tussen mens, onderwijs en arbeid. Daarmee faciliteert zo'n paspoort een leven lang ontwikkelen en het wendbaar houden van medewerkers op een sterk veranderende arbeidsmarkt.