

Programmamanager Industrial Security**Omvang: 0,6 fte****Salarisindicatie: min € 5.761 / max € 7.534 per maand bij 1 fte (max Schaal 12 CAO HBO)****Duur: 1 jaar**

1. Aanleiding en doel van de rol

Saxion verkent de mogelijkheid om de bestaande onderzoeks- en onderwijsexpertise op het gebied van cybersecurity verder te versterken met een focus op **Industrial Security**. Daarbij gaat het onder meer om OT-security, security-by-design/security-by-default, embedded en connected systems en de digitale veiligheid van industriële en infrastructurele veiligheidskritische systemen.

De functietitel is programmamanager. Hoewel je deze rol ook zou kunnen omschrijven als projectleider of kwartiermaker, kiezen we vanuit Saxion bewust voor de titel programmamanager om hierin eenduidig te zijn.

De kern van de functie is namelijk breder dan alleen het leiden van een project of het opstarten van een nieuwe ontwikkeling. We zoeken iemand die als aanjager richting geeft, de inhoud begrijpt en de juiste mensen en partijen bij elkaar brengt. Iemand die verbinding legt, draagvlak creëert, kansen ziet en ervoor zorgt dat plannen niet alleen worden bedacht, maar ook daadwerkelijk worden gerealiseerd. Daarbij is inhoudelijke kennis belangrijk, maar minstens zo belangrijk zijn de vaardigheden om mensen mee te nemen, samen te werken en de opgave verder te brengen. Juist die combinatie maakt de titel programmamanager passend bij de rol die we vanuit Saxion voor ogen hebben.

De Programmamanager krijgt de opdracht om de uitkomsten van de verkenning te vertalen naar een concreet, gedragen en bestuurlijk besluitrijp voorstel voor de verdere ontwikkeling en structurele inbedding van Industrial Security binnen Saxion.

De onderzoekslijn wordt nadrukkelijk niet geïsoleerd binnen Saxion ontwikkeld. De Programmamanager legt actief verbinding met:

- bestaande lectoraten, opleidingen en technische expertise binnen Saxion;
- het Centrum voor Veiligheid en Digitalisering (CVD) en de daar aanwezige kennis-, onderwijs- en innovatiepartners (waaronder MBO Aventus en Universiteit Twente/TUCCR, als belangrijke kennis- en onderwijspartners voor een samenhangende mbo-hbo-wo-lijn);
- de Human Capital-lijn Cyber die binnen het CVD wordt ontwikkeld en voortbouwt op de landelijke agenda van Digitaal Talent Nederland (voorheen HCA-ICT);
- bedrijven, overheden en organisaties actief in Industrial Security, vitale infrastructuur en veiligheidskritische technologie;
- de bredere ontwikkelingen rond Apeldoorn als Stad van Veiligheid en de regionale positionering op het snijvlak van veiligheid, technologie en digitalisering.

De Programmamanager vormt daarmee een schakel tussen onderzoek, onderwijs, Human Capital, innovatie en praktijk.

2. Gewenst profiel

De beoogde Programmamanager:

- beschikt over gedegen kennis van cybersecurity en bij voorkeur Industrial Security/OT-security en begrijpt de belangrijkste technologische ontwikkelingen en vraagstukken binnen dit domein;

- heeft voldoende technische achtergrond en inhoudelijke geloofwaardigheid om met onderzoekers, engineers, docenten en bedrijven het gesprek op niveau te voeren, zonder zelf op ieder deelgebied specialist te hoeven zijn;
- kan vanuit deze inhoudelijke basis op strategisch en conceptueel niveau opereren en hoofd- en bijzaken goed onderscheiden;
- heeft aantoonbare ervaring met het opzetten, ontwikkelen of positioneren van nieuwe onderzoeks-, innovatie- en/of onderwijsactiviteiten;
- is nadrukkelijk een kwartiermaker: ondernemend, verbindend en resultaatgericht en in staat om vanuit een relatief open opdracht tot een concreet en gedragen voorstel te komen;
- is in staat om onderzoek, onderwijs, Human Capital en praktijkontwikkeling met elkaar te verbinden;
- begrijpt de dynamiek van een hogeschool en het praktijkgericht onderzoek, maar kijkt tegelijkertijd over de grenzen van de eigen organisatie heen;
- heeft oog voor de positie van Saxion binnen het bredere kennis- en innovatie-ecosysteem en weet daarin relevante partijen aan elkaar te verbinden;
- beschikt over voldoende senioriteit en gezag om gesprekken te voeren met lectoren, directeuren, onderzoekers, onderwijsverantwoordelijken, bedrijven, overheden en andere externe partners;
- kan inhoudelijke ambities vertalen naar een realistische roadmap en businesscase, inclusief capaciteit, financiering, externe middelen, studentpotentieel, partnerschappen en eventuele faciliteiten;
- heeft gevoel voor bestuurlijke en organisatorische verhoudingen en weet draagvlak te creëren zonder de noodzakelijke keuzes uit de weg te gaan;
- heeft een goede beheersing van de Nederlandse taal.

3. Opdracht

De Programmamanager ontwikkelt een onderbouwd voorstel voor de inhoudelijke positionering, organisatorische inbedding en zo mogelijk businesscase van Industrial Security binnen Saxion en het bredere CVD- en regionale ecosysteem.

De opdracht omvat in ieder geval de volgende onderdelen:

A. Inhoudelijke focus en positionering

Aanscherpen van het inhoudelijke profiel van Industrial Security en bepalen op welke thema's Saxion onderscheidende expertise wil en kan ontwikkelen. Daarbij wordt onder meer gekeken naar OT-security, security-by-design/security-by-default, embedded en connected systems en de verbinding tussen techniek, mens, organisatie, recht en ethiek.

B. Positionering binnen Saxion

In kaart brengen van de aansluiting en complementariteit met bestaande lectoraten, onderzoeksgroepen, opleidingen en technische expertise.

C. Verbinding tussen onderzoek en onderwijs

Uitwerken hoe de ontwikkeling van Industrial Security kan doorwerken in bestaande en nieuwe opleidingen, minoren, studentenprojecten, stages, afstuderen en LLO. Onderzoek en onderwijs worden daarbij zoveel mogelijk in samenhang ontwikkeld.

D. Verbinding met het CVD en de Human Capital-lijn Cyber

Uitwerken hoe Industrial Security kan worden verbonden met de activiteiten, infrastructuur en partners van het CVD en met de daar ontwikkelde Human Capital-lijn Cyber, voortbouwend op de landelijke agenda van Digitaal Talent Nederland (voorheen HCA-ICT).

Het CVD onderzoekt momenteel welke kennis, vaardigheden en beroepsprofielen rond Industrial Security en OT-security in de toekomst nodig zijn en hoe deze kunnen doorwerken in initieel onderwijs, LLO en professionalisering.

E. Ontwikkelen van een mbo-hbo-wo-lijn

In het bijzonder wordt de samenwerking gezocht met MBO Aventus en ROC van Twente en Universiteit Twente/TUCCR. De Programmamanager onderzoekt hoe vanuit ieders eigen rol en expertise een samenhangende ontwikkellijn kan ontstaan tussen mbo, hbo, wo, praktijkgericht en wetenschappelijk onderzoek, LLO en het werkveld.

Daarbij wordt ook expliciet bepaald welke kennis en capaciteit Saxion zelf moet ontwikkelen en welke expertise beter in samenwerking kan worden georganiseerd.

F. Vraagarticulatie vanuit bedrijfsleven, overheid en vitale sectoren

Toetsen van de behoefte bij bedrijven, overheden en organisaties in vitale en veiligheidskritische sectoren en samen met een eerste groep praktijkpartners concrete onderzoeks- en innovatievraagstukken identificeren.

De bedrijven worden daarbij niet alleen gevraagd of zij behoefte hebben aan een dergelijke onderzoekslijn, maar vooral welke concrete vraagstukken zij samen met Saxion en de andere kennispartners willen oppakken en welke kennis en faciliteiten daarvoor nodig zijn.

G. Positionering binnen CVD, Apeldoorn en Oost-Nederland

Onderzoeken hoe Industrial Security kan aansluiten op de bredere ontwikkelingen binnen het CVD, Apeldoorn als Stad van Veiligheid, Deventer als ICT stad en Enschede als IoT stad en de regionale ambities rond veiligheid, technologie en digitalisering in het Saxion gebied.

Daarbij wordt gekeken welke rol het CVD kan vervullen als verbindende omgeving voor onderzoek, onderwijs, Human Capital, bedrijven, overheden en veiligheidsorganisaties en hoe de ontwikkeling binnen Saxion kan bijdragen aan een onderscheidende positie van Oost-Nederland.

H. Roadmap en businesscase

Ontwikkelen van een realistische meerjarige roadmap en businesscase. Daarin worden in ieder geval meegenomen:

- benodigde structurele en tijdelijke capaciteit;
- benodigde investering vanuit Saxion;
- mogelijkheden voor externe financiering en cofinanciering;
- concrete betrokkenheid en mogelijke bijdragen van bedrijven en andere partners;
- verbinding met bestaande onderwijs- en onderzoeksactiviteiten;
- studentpotentieel en mogelijkheden voor LLO;

- eventuele behoefte aan specifieke onderzoeks-, test- of onderwijsfaciliteiten;
- mogelijkheden om voort te bouwen op reeds aanwezige infrastructuur, netwerken en investeringen binnen Saxion, CVD en de regio.

I. Voorstel voor Saxion-interne inbedding

Op basis van bovenstaande werkzaamheden formuleert de Programmamanager verschillende scenario's voor de structurele organisatorische inbedding van Industrial Security binnen het lectoraat Ambient Intelligence (vanaf 1 januari 2027 Digital Interaction & Technology).

Dat kan bijvoorbeeld plaatsvinden door versterking van een bestaande onderzoekslijn of de vorming van een nieuwe onderzoekslijn of – indien inhoudelijk, organisatorisch en financieel voldoende onderbouwd – op termijn een lectorpositie binnen het lectoraat.

Samenwerking met andere lectoraten wordt verkend, in het bijzonder maar niet uitsluitend de lectoraten Online weerbaarheid (sociale en gedragsmatige kant van cybersecurity), Smart mechatronics and robotics (werkveld industrie), Sustainable energy systems (kritische infrastructuur) en Applied nanotechnology (nieuwe beveiligingstechnieken / quantum computing). Doel hiervan is overlap te voorkomen en synergie te versterken.

J. Beoogd resultaat

De “kwartiermakersfase” resulteert in een bestuurlijk besluitrijp voorstel waarmee Saxion kan bepalen óf en op welke wijze structureel wordt geïnvesteerd in Industrial Security.

Het voorstel maakt ten minste duidelijk:

- waarin Saxion inhoudelijk onderscheidend kan zijn;
- wat Saxion zelf moet organiseren en wat via samenwerking kan worden ingevuld;
- hoe Industrial Security wordt verbonden met bestaande lectoraten en opleidingen;
- hoe onderzoek, onderwijs en Human Capital-ontwikkeling elkaar versterken;
- hoe de verbinding met CVD, Aventus, ROC van Twente en Universiteit Twente/TUCCR structureel kan worden vormgegeven;
- hoe wordt aangesloten bij de Human Capital-lijn Cyber en de landelijke agenda van Digitaal Talent Nederland;
- welke concrete behoefte bij bedrijven, overheid en vitale sectoren bestaat;
- hoe wordt aangesloten op de ontwikkelingen in Apeldoorn, Deventer en Enschede (cq.Oost-Nederland);
- welke capaciteit en financiële investering van Saxion (van het lectoraat) nodig zijn en welke externe middelen kunnen worden gemobiliseerd.

5. Kern van het profiel

Een inhoudelijk geloofwaardige en organisatorisch sterke Programmamanager die Industrial Security niet zelf op alle onderdelen hoeft te belichamen, maar wel voldoende kennis van het vakgebied heeft om richting te geven. Iemand die de juiste mensen, kennis, onderwijsontwikkeling, praktijkvragen en middelen bij elkaar brengt en deze weet te vertalen naar een gedragen, onderscheidende en uitvoerbare positionering van Industrial Security binnen Saxion én het bredere CVD- en regionale ecosysteem.