

A photograph of two young men in a computer lab. One student in the foreground is smiling and looking towards the camera, wearing a blue denim shirt and sitting on a green ergonomic chair. Another student in the background is wearing glasses and a striped shirt, looking at a computer monitor. The lab has green walls and several computer workstations.

Op weg naar een duurzame organisatie

Het kompas voor een duurzame bedrijfsvoering bij Saxion

Saxion Roadmap 2020 - 2024

Voorwoord

Duurzaamheid staat bij Saxion hoog op de agenda. Zo heeft Saxion de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties ondertekend en is de laatste jaren het beheer en de bedrijfsvoering verduurzaamd. De resultaten zijn er in veelvoud. Er is echter niet breed over gecommuniceerd en het ontbrak aan een duidelijke koers. Het is tijd om hier veranderingen in te brengen.

Zoals het Strategisch Plan van Saxion duidelijk aangeeft zijn de gevolgen van de klimaatcrisis steeds duidelijker zichtbaar en klinkt de maatschappelijke roep om oplossingen steeds luider. Ook bij de opening van schooljaren 2019 en 2020 en tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst van 2020 is de urgentie om in actie te komen duidelijk naar voren gebracht. Met deze Roadmap “Op weg naar een duurzame organisatie” wordt antwoord gegeven op deze urgentie door een koers te bepalen en deze te vertalen naar maatregelen.

Saxion ziet het als haar maatschappelijke verantwoordelijkheid om een belangrijke bijdrage te leveren aan de klimaatopgaven door onze bedrijfsvoering te verduurzamen. Met deze duurzame ambitie op de bedrijfsvoering geven we de komende jaren richting aan de duurzame opgaven die voor ons liggen. De opgave is helder, een energieneutrale voetafdruk van Saxion in 2050. Deze Roadmap: “Op weg naar een duurzame organisatie” dient als ons kompas. We formuleren onze ambities voor de lange termijn en vertalen deze naar doelstellingen en opgaven voor de periode tot en met 2024.

Laten we gezamenlijk aan de slag gaan om van Saxion een duurzame organisatie te maken. We kijken uit naar een periode waarin mooie en belangrijke stappen gezet worden op weg naar een duurzame organisatie!

Anka Mulder - Ineke van Oldeniel - Timo Kos

© Saxion. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

Inleiding	4	Praktische zaken	22
Ambitie	6	Verantwoording	22
Missie	6	Organisatie	23
Ambitie per thema	6	Samenwerking	24
SDG's en duurzame bedrijfsvoering	8	Communicatie	24
		Planning	24
		Financiën	24
Thema's nader in beeld	10	Bijlagen:	26
Klimaat en energie	12	1. Opgaven per thema	26
Doelstellingen	13	2. Circulariteit nader in beeld	28
Circulariteit	14		
Doelstellingen	15		
Mobiliteit	16		
Doelstellingen	17		
Bewust en gezond	18		
Doelstellingen	19		
Strategische besluitvorming	20		
Doelstellingen	21		

Inleiding

Saxion is als hogeschool verantwoordelijk voor het opleiden van de nieuwe generaties voor de maatschappij. Een maatschappij waar klimaatverandering hoog op de agenda staat, zowel internationaal, nationaal als bij bedrijven en mensen thuis. Iedereen voelt en ziet de gevolgen van de klimaatverandering. Het klimaat is altijd in beweging, maar sinds de industriële revolutie is de invloed van de mens op het klimaat snel groter geworden.

In 2016 is door 195 landen, waaronder Nederland, het Klimaatakkoord 2020-2050 ondertekend. Dit akkoord is een internationaal verdrag waarbij afspraken zijn gemaakt om de uitstoot van broeikasgassen terug te dringen. In 2050 moet de CO₂-uitstoot compleet afgebouwd zijn om opwarming van de aarde te beperken. Nederland heeft in navolging op dit internationale akkoord een Klimaatwet vastgesteld eind 2018. Hierin staat dat we met elkaar streven om in 2030 49% minder CO₂ uit te stoten ten opzichte van 1990, in 2050 moet dit zelfs 95% minder zijn. Om deze doelen te halen, hebben de overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties het Klimaatakkoord in juni 2019 gesloten. Dit is tot stand gekomen aan 5 klimaattafels. De Vereniging Hogescholen heeft namens de hogescholen deelgenomen aan de klimaattafel voor de Gebouwde omgeving.

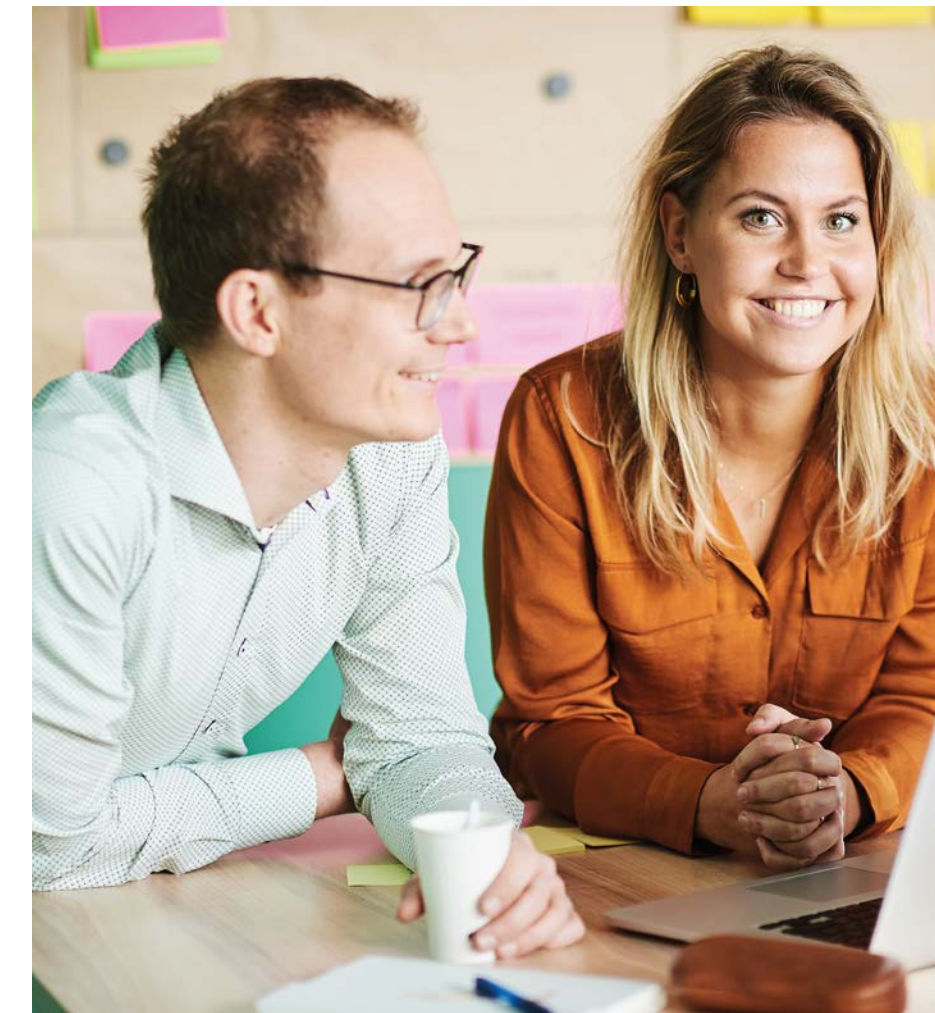
Voor Saxion is het vanzelfsprekend dat wij ons inzetten voor onze studenten, medewerkers, omgeving en dus ook het klimaat. Het was daarom een logische stap om de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties te ondertekenen. De SDG's zijn 17 doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. Ze zijn een mondiaal kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Verder is in het Strategisch Plan van Saxion 2020 – 2024 het klimaat hoog op de agenda is

gezet. Dit doen wij door klimaat en duurzaamheid een prominente plek te geven in ons onderwijs en onderzoek, maar ook in onze bedrijfsvoering. Er zijn binnen Saxion mooie ontwikkelingen op weg naar een duurzame organisatie, maar een duidelijke koers ontbrak nog.

Deze Roadmap: "Op weg naar een duurzame organisatie" dient als ons kompas. De komende 4 jaar ziet Saxion als transitieperiode waarin richting wordt gegeven aan de ambitie om duurzaamheid te verankeren in de bedrijfsvoering. Dit doen wij aan de hand van 4 thema's:

- Klimaat en energie
- Circulariteit
- Mobiliteit
- Bewust en gezond

In deze Roadmap is helder omschreven wat de duurzame missie van Saxion is, wat onze ambities zijn en wat ons in de transitieperiode, tot eind 2024, te doen staat. Deze periode wordt benut om nader onderzoek te doen, ambities aan te scherpen, uit te werken en bovenal in samenwerking aan de slag te gaan om onze duurzame doelen en ambities te realiseren.



Ambitie

Missie

Saxion wil met haar bedrijfsvoering een positieve bijdrage leveren aan de klimaatopgaven. De missie die Saxion voor haar bedrijfsvoering heeft is als volgt omschreven.

Saxion biedt een inspirerende, gezonde en duurzame leer- en werkomgeving.

De duurzame missie is veelomvattend. Om te zorgen dat deze op een goede manier wordt verankert in de bedrijfsvoering kent Saxion vier thema's, namelijk:

- Klimaat en energie
- Circulariteit
- Mobiliteit
- Bewust en gezond

Ambitie per thema

Ieder thema heeft zijn eigen ambitie voor 2050. Dit jaartal wordt ook landelijk gehanteerd voor de klimaatopgaven.

Tegelijkertijd heeft iedere ambitie een aantal doelstellingen voor de duur van deze Roadmap, te weten eind 2024.

De periode van de Roadmap wordt dus ook benut om de eerste stappen te zetten op weg naar de ambities van 2050.

De ambities op deze vier thema's kunnen alleen bereikt worden door duurzaamheid te integreren in de strategische besluitvorming van Saxion. Om die reden zijn ook ten aanzien van de strategische besluitvorming doelen geformuleerd.

Klimaat en energie

Saxion heeft de ambitie om in 2050 een CO₂ neutrale bedrijfsvoering, vastgoedportefeuille en een

Strategische besluitvorming

Positieve impact leveren op kwaliteit leefomgeving:



Klimaat en energie

CO₂ neutrale bedrijfsvoering, gebouwen en klimaat-adaptieve buitenruimte



Circulariteit

Bedrijfsvoering 100% circulair



Mobiliteit

CO₂ neutrale mobiliteit van medewerkers en studenten



Bewust en gezond

Duurzaamheid en gezondheid zit in dna van studenten en medewerkers

Figuur 1: De vier thema's van de duurzame ambitie inclusief strategische besluitvorming

klimaatadaptieve buitenruimte' te hebben. Eind 2024 is de CO₂ voetafdruk van onze bedrijfsvoering teruggebracht met 35% en de CO₂ voetafdruk van ons vastgoed is in 2024 met 20% teruggebracht ten opzichte van 2018. Verder worden verbeteringen gedaan in het klimaatadaptief maken van onze eigen terreinen met aandacht voor biodiversiteit.

Circulariteit

Saxion heeft de ambitie om in 2050 een 100% circulaire bedrijfsvoering te hebben, waar we nu nog een volledige lineaire bedrijfsvoering hebben. Het is dus een noodzaak om circulariteit te verweven in de bedrijfsvoering. Om dit te bereiken worden leveranciers onze partners. Samenwerking met onze leveranciers is namelijk cruciaal voor het creëren van circulaire ketens. Eind 2024 heeft Saxion het restafval teruggebracht met minimaal 50%, het papiergebruik gereduceerd met 25% en er zijn 10 stappen gezet op weg naar circulaire bedrijfsvoering.

Mobiliteit

Het is onze ambitie om in 2050 of zoveel eerder als mogelijk onze mobiliteit volledig CO₂ neutraal te hebben van medewerkers en studenten. Eerst wordt in 2020 het beeld volledig gemaakt met de CO₂ voetafdruk van studenten en woon-werk verkeer van medewerkers. Voor de periode tot en met 2024 gaat Saxion de CO₂ uitstoot van mobiliteit

1: Klimaatadaptieve buitenruimte is voorbereid op de verwachte klimaatveranderingen in de komende eeuw, waardoor dit een prettige leefomgeving blijft voor mens en dier. Hierbij moet gedacht worden aan het tegengaan van hittestress, het opvangen en vasthouden van regenwater, een goede luchtkwaliteit en voldoende en gevarieerd aanbod aan groen (bomen, planten, struiken, bloemen).

van medewerkers terugbrengen met 40%, de vliegereizen met 25% terugbrengen en het gebruik van eigen auto voor zakelijk verkeer terugbrengen met 30%. Al deze reducties gelden ten opzichte van 2018.

Bewust en Gezond

Saxion heeft de ambitie om duurzaamheid en gezondheid onderdeel te maken van het DNA van medewerkers en studenten. Wij gaan duurzaamheid zichtbaar maken en medewerkers en studenten actief betrekken en faciliteren bij duurzame initiatieven. Daarnaast zet Saxion zich in voor gezonde en bewuste studenten en medewerkers binnen de invloedssfeer van bedrijfsvoering. Het doel is om mensen te faciliteren, inspireren en aan te moedigen een bijdrage te leveren aan de duurzame uitdagingen van deze tijd, zowel binnen als buiten Saxion. Eind 2024 is 10% van de studenten en medewerkers een duurzame ambassadeur van Saxion en staat Saxion in de top 3 van hogescholen bij de SustainaBul.

Strategische besluitvorming

Bij Saxion krijgen de SDG's en klimaat een structurele plek in strategische besluitvorming. Het is onze ambitie om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de leefomgeving bij de keuzes die wij maken en in geen geval een negatieve impact te creëren. Door de ecologische waarden in te bedden bij de strategische keuzes zorgen wij ervoor dat dit wordt bereikt. SDG's en Duurzaamheid worden integraal onderdeel van al het op te stellen en te actualiseren beleid.

SDG's en duurzame bedrijfsvoering

Saxion verankert de SDG's in het onderwijs, onderzoek en in de bedrijfsvoering. Er bestaat daarmee direct een duidelijke relatie tussen de SDG's en de duurzame ambities voor bedrijfsvoering. Voor deze Roadmap heeft Saxion de SDG's bepaald die een duidelijke relatie hebben met het verder verduurzamen van de bedrijfsvoering.

Met het verduurzamen van de bedrijfsvoering wordt een bijdrage geleverd aan deze acht SDG's. Saxion kiest ervoor om per verbetering de relatie te leggen met de SDG's en maakt zichtbaar welke bijdrage een verbetering levert aan de betreffende SDG's.



Thema's nader in beeld



Klimaat en energie



Op 28 juni 2019 is het Klimaatakkoord bereikt waarin is vastgelegd dat er in 2030 49% en in 2050 95% CO₂ reductie bereikt moet zijn ten opzichte van 1990. Bij het tot stand komen van het Klimaatakkoord hebben de onderwijssectoren deelgenomen aan de klimaattafel “Gebouwde Omgeving”. De sectorale routekaart voor het HBO is hier een resultante van.

Deze heeft betrekking op de realisatie van de 95% CO₂ reductie voor het eigen vastgoed. De routekaart per hogeschool moet inzicht geven hoe iedere hogeschool een CO₂ neutrale portefeuille in 2050 realiseert.

De CO₂ voetafdruk van Saxion is 12.085,5 ton CO₂ ton in 2018 en wordt veroorzaakt door energieverbruik, mobiliteit van medewerkers en overige zaken. De CO₂ uitstoot van



Figuur 2: CO₂ uitstoot per onderdeel, 2018

mobiliteit van studenten moet nog bepaald worden en gaat vervolgens onderdeel uitmaken van de CO₂ voetafdruk van Saxion.

Saxion heeft de ambitie om in 2050, of zoveel eerder als mogelijk:

1. Een CO₂ neutrale bedrijfsvoering te hebben

Saxion richt zich hierbij op vastgoed, mobiliteit van medewerkers en studenten, afval, papier en watergebruik.

2. Een CO₂ neutrale vastgoedportefeuille te hebben

Hierbij richt Saxion zich op verbeteringen aan de gebouwen met hun installaties, verbeteringen in het beheer en gebruik, opwekken van duurzame energie en inkoop van duurzame energie.

3. Een klimaatadaptieve buitenruimte te hebben

Een klimaatadaptieve buitenruimte is voorbereid op de verwachte klimaatveranderingen in de komende eeuw waardoor dit een prettige leefomgeving blijft voor mens en dier. Hierbij moet gedacht worden aan het tegengaan van hittestress, het opvangen en vasthouden van regenwater, een goede luchtkwaliteit en voldoende en gevarieerd aanbod aan groen (bomen, planten, struiken, bloemen).

Doelstellingen

De doelstellingen voor 2024 zijn:

- De CO₂ voetafdruk van de bedrijfsvoering is gereduceerd met 35% ten opzichte van 2018
- De CO₂ voetafdruk van het Vastgoed is gereduceerd met 20% ten opzichte van 2018
- 10 verbeteringen doorvoeren richting een klimaatadaptieve buitenruimte met aandacht voor biodiversiteit

Circulariteit



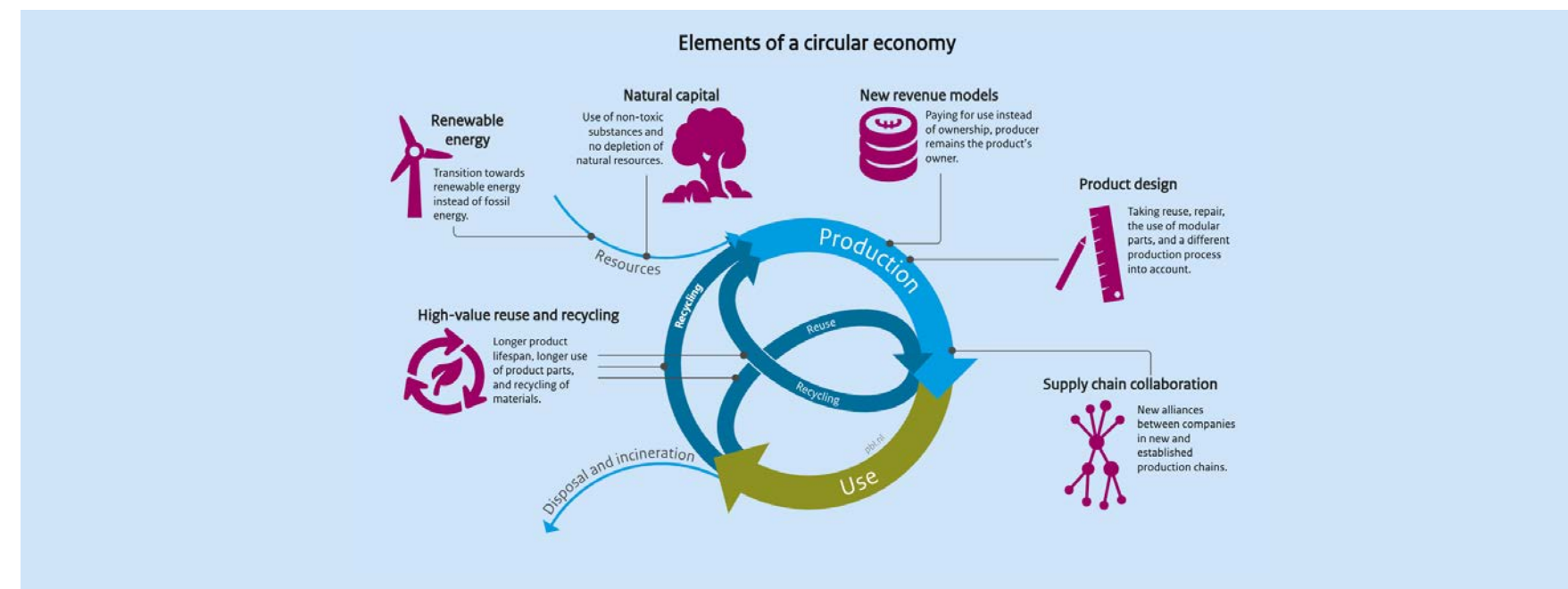
Onze economie is nu nog in hoofdzaak lineair ingericht. Er worden producten gemaakt die we gebruiken en vervolgens weggooiden. Grondstoffen raken uitgeput en de afvalberg van afgedankte materialen is groot en nog steeds groeiende. De komende jaren gaan we een transitie doormaken van een lineaire naar een circulaire economie. Een economie waarin de producten en materialen een waarde behouden en opnieuw ingezet worden als grondstof door ketens circulair te maken. In 2016 heeft kabinet Rutte II het programma Nederland circulair in 2050 aangekondigd.

Saxion werkt de komende jaren toe naar een economisch systeem van gesloten kringlopen waarin grondstoffen, onderdelen en producten hun waarde zo min mogelijk verliezen, hernieuwbare energiebronnen worden gebruikt en systeendenken centraal staat. Dit is weergegeven in figuur 3.

Bij het realiseren van de circulaire bedrijfsvoering, met speciale aandacht voor inkoop, gaat Saxion producten slimmer gebruiken en de levensduur verlengen. Indien niet anders mogelijk dan zorgt Saxion ervoor dat de producten een tweede leven krijgen door goede afspraken met de leverancier te maken.



Figuur 3: facetten van circulaire bedrijfsvoering

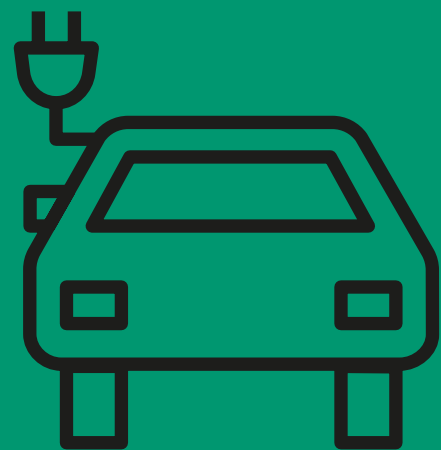


De ambitie van Saxion is om in 2050, of zoveel eerder als mogelijk, **een 100% circulaire bedrijfsvoering** te hebben. Het is belangrijk om te realiseren dat circulariteit verweven is in alle onderdelen van de organisatie. Ook samenwerking met onze leveranciers is cruciaal voor het creëren van circulaire ketens. Om dit te bereiken worden leveranciers onze partners.

Doelstellingen

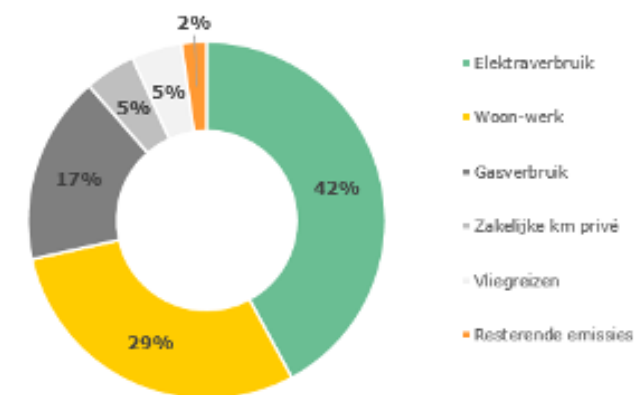
- De doelstellingen voor 2024 zijn:
- Restafval is teruggebracht met minimaal 50%
 - Reductie papiergebruik met 25%
 - Naast bovenstaande doelen worden er 10 verbeteringen doorgevoerd op weg naar circulaire bedrijfsvoering

Mobiliteit



In het Klimaatakkoord van 28 juni 2019 zijn afspraken gemaakt over mobiliteit aan de Mobiliteitstafel. De visie van de deelnemers aan de Mobiliteitstafel is zorgeloze mobiliteit, voor alles en iedereen in 2050. Geen emissies, uitstekende bereikbaarheid toegankelijk voor jong en oud, arm en rijk, valide en mindervalide. Betaalbaar, veilig, comfortabel, makkelijk én gezond. Slimme, duurzame, compacte steden met optimale doorstroming van mensen en goederen. Mooie, leefbare en goed ontsloten gebieden en dorpen waarbij mobiliteit de schakel is tussen wonen, werken en vrije tijd.

CO₂-uitstoot Saxion - Verdeling scope 1, 2 en 3 emissies, 2018



Figuur 4: Verdeling CO₂ uitstoot Saxion, scope 1,2 en 3, 2018

De CO₂ voetafdruk van de mobiliteit van Saxion is 4.721 ton, exclusief de CO₂ uitstoot van studenten. Deze CO₂ voetafdruk moet gezien worden als eerste verkenning vanwege de aannames in het woon-werk verkeer en het ontbreken van de data over studentenmobiliteit.

Saxion heeft de ambitie om in 2050 of zoveel eerder als mogelijk, een **CO₂ neutraal mobiliteit** te hebben. Hierbij richten wij ons op de mobiliteit van onze medewerkers, zowel het woon-werk verkeer als het zakelijk verkeer en op de mobiliteit van de studenten.

De ligging van de gebouwen, dichtbij het openbaar vervoer, is een goede uitgangssituatie om de vervoersbewegingen van medewerkers en studenten zo duurzaam mogelijk te maken. Tegelijkertijd beseffen wij ons dat de regio's waarin wij actief zijn niet beschikken over optimaal openbaar vervoer en dat onze medewerkers, die op grotere afstand wonen, op dit moment afhankelijk zijn van de auto. Het gaat Saxion om het nemen van verantwoorde keuzes als het gaat om mobiliteit. We kiezen voor het vervoersmiddel met de minste impact op

de CO₂ uitstoot. Op dit moment betekent dit dat we de fiets gebruiken waar kan, met het openbaar vervoer gaan als de afstand groter wordt en indien beide opties praktisch niet haalbaar zijn we pas de auto of het vliegtuig 'pakken'.

Doelstellingen

De doelstellingen voor 2024 zijn:

- De CO₂ voetafdruk van mobiliteit van medewerkers is met 40% gereduceerd.
- Vliegvervoer is teruggebracht met 25%.
- Gebruik eigen auto voor zakelijk verkeer is teruggebracht met 30%.

Bewust en gezond



Steeds meer studenten en medewerkers zijn zich bewust van de noodzaak dat we gezamenlijk in actie moeten komen voor de kwaliteit van onze leefomgeving. We zien veranderingen in de keuzes die mensen maken. Ook de onvrede neemt toe over de hoeveelheid plastic bij de catering, de wegwerpbekers bij de koffieautomaten en het ontbreken van inzicht in de duurzame initiatieven die er bij Saxion zijn. Studenten kiezen steeds meer minors en semesters waar een bijdrage geleverd wordt aan de SDG's. Tegelijkertijd is er ook nog veel onbewust en ongezond gedrag met negatief effect op de kwaliteit van onze leefomgeving.



Bewust en gezond is een breed en veelomvattend thema. Wij richten ons op bewust en gezond binnen de invloedssfeer van de bedrijfsvoering. Het gaat om het vergroten van kennis, enthousiasmeren en stimuleren om een bijdrage te leveren door zowel de studenten als de docenten. Hierbij gaat het Saxion Green Office (SGO) een belangrijke rol spelen.

Saxion is er van overtuigd dat we onze ambities voor een duurzame bedrijfsvoering alleen kunnen realiseren als iedereen die bij Saxion werkt of leert zijn steentje bijdraagt. Saxion heeft de ambitie om **duurzaamheid en gezondheid onderdeel te maken van het DNA van medewerkers en studenten**. Wij willen duurzaamheid zichtbaar maken bij medewerkers en studenten. Het doel is om mensen te faciliteren, inspireren en aan te moedigen een bijdrage te leveren aan de duurzame uitdagingen van deze tijd. Hierbij hanteert Saxion het uitgangspunt goed voorbeeld doet goed volgen.

Doelstellingen

De doelstellingen voor 2024 zijn:

- 10% van de studenten zijn duurzame ambassadeur van Saxion
- 10% van de medewerkers zijn duurzame ambassadeur van Saxion
- Saxion staat in de top 3 van hogescholen bij de SustainaBul



Strategische besluitvorming



Saxion gaat de SDG's en duurzaamheid een structurele plek geven in strategische besluitvorming. Onderzoek wijst uit dat deze onderwerpen pas in het DNA van een organisatie geïntegreerd worden als er commitment is vanuit de top van de organisatie en dit ook door de top wordt uitgedragen. Het is dus van belang dat in de strategische keuzes die Saxion maakt, SDG's en duurzaamheid integraal onderdeel zijn.

Dit geldt bij Saxion voor zowel het College van Bestuur (CvB) als de directies van alle bedrijfsonderdelen. Hiermee dragen het CvB en de Directies uit naar de organisatie dat duurzaamheid in alles wat we doen van belang is en tot onze verantwoordelijkheid behoort.

Saxion heeft een belangrijke rol in het realiseren van de SDG's voor het jaar 2030. De urgentie wordt erkend dat wij als Saxion bij moeten dragen aan een duurzamere samenleving. We moeten ook erkennen dat de duurzame bedrijfsvoering als zodanig pas in 2019 hoog op de agenda is gekomen bij Saxion. Er zijn de afgelopen jaren tal van duurzame verbeteringen

doorgevoerd op eigen initiatief maar zonder het hebben van een koers op dit vlak. Met de komst van het Strategisch Plan medio 2019 is dit verandert. Het leveren van een bijdrage aan de klimaatopgaven staat hoog op de agenda en dit is onder andere vertaald naar een doelstelling voor de duurzame organisatie. Deze luidt: "het reduceren van de CO₂ voetafdruk van Saxion". Het CvB roept de organisatie op om gezamenlijk aan de slag te gaan. Het commitment van het CvB en het uitdragen van het belang in actie te komen is er dus zeker. Nu is het zaak om dit te vertalen in ons verdere doen en laten.

“Onderzoek wijst uit dat duurzaamheid pas in het DNA geïntegreerd wordt bij activiteiten als dit bij de top van de organisatie commitment heeft en zij dit ook uitdraagt.”

Quote dr. Sandra Hoomans, onderzoeker en docent Finance & Control

Het is onze ambitie om een **positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de leefomgeving bij de keuzes die wij maken en in geen geval een negatieve impact te creëren**. Saxion ziet het inbedden van de ecologische waarden bij de strategische keuzes die wij maken als voorwaarde voor het slagen van onze duurzame ambities.

Doelstellingen

De doelstellingen voor 2024 zijn:

- Het MVO is volledig ingebed in de strategische besluitvorming, waarbij sociale, economische en ecologische waarden integraal onderdeel zijn van de beslisriteria.
- De keuzes die Saxion maakt dragen bij aan het in stand houden en waar mogelijk verbeteren van de kwaliteit van de leefomgeving.

Saxion neemt per direct het besluit dat de ecologische waarden integraal onderdeel is van al het op te stellen en te actualiseren beleid. De organisatie wordt ondersteund om ecologische waarden onderdeel uit te laten maken van de beleidsdocumenten.

Praktische zaken

Een aantal praktische zaken zijn nodig om de ambities en doelstellingen te realiseren.

Verantwoording

Het CvB stelt de duurzame ambitie voor de bedrijfsvoering vast als kompas op weg naar een duurzame organisatie en is opdrachtgever. Zij monitort de voortgang en treedt op als ambassadeur van deze ambitie. Uitgangspunt bij dit alles is de verbinding met de SDG's. Er is duidelijk sprake van één koers die wordt bewaakt door het team SDG's en Duurzaamheid

De verantwoordelijkheid voor de realisatie van de koers ligt in de lijnorganisatie. De opgaven die voortkomen uit de duurzame ambitie voor bedrijfsvoering zijn veelal de verantwoordelijkheid van de Facilitaire Serviceorganisatie (FSO) en voor mobiliteit ligt deze bij Dienst Human Resource Management (HRM). Ook Dienst Marketing en Communicatie (DMC) heeft een belangrijke rol waar het gaat om het zichtbaar maken en uitdragen van de SDG's en Duurzaamheid. Daarnaast hebben ook andere diensten, bureaus en academies de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan realisatie van de ambitie.

Organisatie

Transitie

In de ideale situatie maken de SDG's en duurzaamheid integraal onderdeel uit van ons handelen. Of het nu gaat om het organiseren van een event, het aanbesteden van ICT-middelen, het uitvoeren van verbouwingen of hoe vaak en de manier waarop we naar Saxion komen. De realiteit is dat we nog niet zover zijn. Hier gaan we stapsgewijs naartoe groeien door:

- early adapters de ruimte te geven en te functioneren als voorbeeld voor anderen
- advies en ondersteuning te bieden aan medewerkers die duurzaamheid in hun werk willen integreren, maar niet goed weten hoe.
- medewerkers voorbeelden te geven hoe kleine veranderingen al een bijdrage leveren

Op deze manier zet iedereen in zijn eigen tempo een volgende stap en komt iets moois en blijvends in beweging. De komende jaren is Saxion in transitie.

Regisseur SDG's en Duurzaamheid

Saxion stelt een regisseur SDG's en Duurzaamheid aan die de organisatie aanjaagt, adviseert, begeleidt, en ondersteunt. De regisseur zorgt dat opvolging wordt gegeven aan initiatieven en brengt samenwerking tot stand voor de realisatie van de ambitie. Daarnaast bewaakt de regisseur de voortgang, rapporteert hierover en gaat in gesprek met de organisatie voor de plannen van ieder volgend jaar.

Voor het uitvoeren van de taken wordt de regisseur ondersteunt door een trainee van Fast Forward, die eveneens het Green Office ondersteunt. Samen vormen zij het team SDG's en Duurzaamheid.

Team Bouw en Techniek, FSO

De uitvoering van een groot deel van de activiteiten valt onder de verantwoordelijkheid van de FSO. Om de maatregelen uit te kunnen voeren door de FSO wordt het team Bouw en Techniek aangevuld met een technisch projectleider Duurzaamheid. Deze medewerker is projectleider van de verduurzaming van ons vastgoed.

Dienst Marketing en Communicatie

Vanuit de DMC is een communicatiemedewerker verbonden aan de SDG's en Duurzaamheid en daarmee ook aan het Green Office. Deze medewerker zorgt voor het zichtbaar maken van de SDG's, de duurzame ambitie voor bedrijfsvoering, zowel voor studenten, medewerkers en extern.

Samenwerking

Samenwerking is een belangrijke waarde van Saxion en om de ambities en doelstellingen te kunnen realiseren is samenwerking een vereiste. Alle bedrijfsonderdelen binnen Saxion stellen capaciteit beschikbaar om gezamenlijk de duurzame opgaven op te pakken en te begeleiden. Deze capaciteit stelt de regisseur in staat om de behoefte aan ondersteuning te verbinden met de aanwezige kennis in de organisatie. Het uitgangspunt van deze Roadmap is dat de genoemde maatregelen tot stand komen in samenwerking met de beschikbare kennis en expertise die bij Saxion en onze partners aanwezig is.

Communicatie

Draagvlak en betrokkenheid zijn van belang om de ambities en doelen uit deze Roadmap te realiseren. Interne en externe communicatie is hiervoor nodig. In eerste instantie ligt de focus op informeren van (potentiële) studenten en medewerkers over onze ambities, doelen en de voortgang hiervan, maar we doen meer. Met onze communicatie gaan we medewerkers en studenten zoveel mogelijk betrekken en in actie laten komen om onze ambities te realiseren. De uitgangspunten van onze communicatie zijn zichtbaar maken,

stimuleren en verbinden. We vertellen wat we doen, waarom en wat de bijdrage hiervan is aan onze duurzame ambitie. Kansen om mooie ontwikkelingen te delen laten we niet liggen, zowel intern als extern. We zijn transparant over onze ambities en de voortgang hierop.

Planning

Voor de planning van de maatregelen is een planning op hoofdlijnen gemaakt voor de periode tot en met 2024. Er zijn tijdvakken van een half jaar aangehouden om richting te geven en tegelijkertijd vrijheid te houden om ieder jaar de planning van maatregelen nader uit te werken. Deze planning is afgestemd met de betreffende diensten die een rol hebben bij de uitvoering van de activiteiten en maatregelen.

Financiën

Het realiseren van de duurzame ambitie en doelstellingen vraagt (voor)investeringen en heeft impact op de exploitatielasten van Saxion. Saxion houdt hier rekening mee in de meerjarenbegroting. De middelen die nodig zijn voor de uitvoering van de duurzame maatregelen worden opgenomen

in de jaarbegroting van de betreffende dienst.

De plannen dienen opgenomen te zijn in het jaarplan van de uitvoerende dienst en is voorzien van een advies van de regisseur SDG's en Duurzaamheid.

Daarnaast krijgt de regisseur jaarlijks een budget voor externe begeleiding en advies, communicatiemiddelen en organiseren van events.



Bijlage 1: Opgaven per thema

Klimaat en energie

De maatregelen tot en met 2024 zijn gericht op het verbeteren van het energieverbruik van het vastgoed, zowel gebouwgebonden en gebruikersgebonden. De maatregelen leiden zowel tot CO₂ reductie, vermindering van energieverbruik, verbetering van de energielabels als het inzetten van duurzame energiebronnen. Om de doelstellingen te realiseren hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Het energieverbruik van Saxion is met 20% teruggebracht
- Alle gebouwen hebben energielabel A.
- 5% van de energievraag wordt gerealiseerd uit duurzame energiebronnen

Circulariteit

Om de doelstellingen te realiseren richten we ons op de volgende zaken:

- Impact van circulaire bedrijfsvoering in kaart brengen
- Inkoopbeleid actualiseren met een nadrukkelijke plek voor circulaire bedrijfsvoering
- Ervaring opdoen met circulair aanbesteden
- Pilot Less Waste uitrollen binnen Saxion
- Ketensamenwerking opzetten voor afvalreductie
- Verbeterplan voor papierreductie uitvoeren
- Verbetermogelijkheden op weg naar circulaire bedrijfsvoering

De uitvoering van de maatregelen kunnen naar verwachten binnen de beschikbare capaciteit en budgetten van de FSO worden uitgevoerd.

Mobiliteit

Om de doelstellingen te realiseren richten we ons op de volgende zaken:

- Volledig maken van de CO₂ voetafdruk van mobiliteit inclusief studenten
- Verbetermogelijkheden bepalen en doorvoeren
- Onderzoek uitvoeren naar het preferred vervoersvorm voor dienstreizen
- Beperking van vlieguren en gebruik eigen auto bij zakelijk verkeer
- Terugdringen mobiliteitsbewegingen door online onderwijs en thuiswerken
- Actualiseren mobiliteitsbeleid met specifieke aandacht voor de duurzame doelstellingen van 2024.

Het mobiliteitsbeleid is uiterlijk in 2021 gereed zodat het beleid ook een bijdrage kan leveren aan de doelstellingen die gesteld zijn voor 2024.

Bewust en gezond

Om de doelstellingen te realiseren zet Saxion in op:

- Het verhogen van kennis en betrokkenheid bij medewerkers en studenten
- Het zichtbaar maken van de duurzame ambitie en doelen, voortgang hierop
- Gebouwbonden data met betrekking tot energieverbruik, en CO₂ uitstoot
- Groen toevoegen in de gebouwen van Saxion.
- Een gezonde en duurzame catering
- Beperken van de milieubelasting van kantoorartikelen en andere producten in en om de gebouwen van Saxion voor onder andere communicatie-uitingen.

Voor alle bovengenoemde zaken geldt dat hiervoor samenwerking wordt gezocht met medewerkers en studenten van Saxion, waarbij het Green Office gezien wordt als centrale plek van waaruit deze Bijlage 2: Circulariteit nader in beeld

Strategische besluitvorming

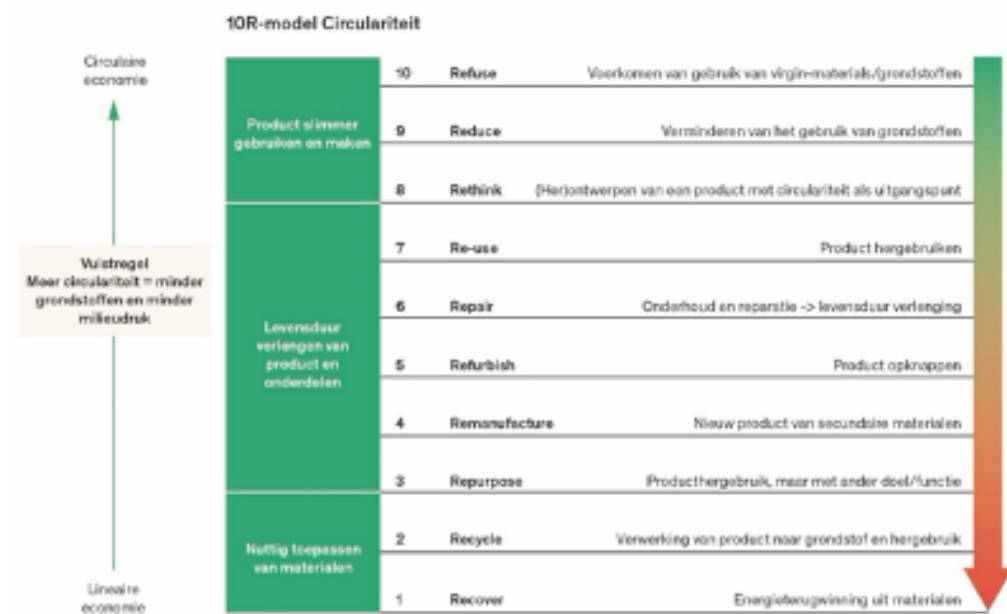
De opgave richt zich op de volgende zaken:

- Alle besluitvoorstellen die worden voorgelegd aan het CvB zijn voorzien van een duurzaam advies, waarin de impact van het besluiten op de kwaliteit van de leefomgeving is opgenomen.
- Op reguliere basis afstemmen met het CvB over integratie van MVO in de strategische keuzes die Saxion maakt en het CvB en beleidsmedewerkers ondersteunen bij de implementatie hiervan.
- Afwegingskader ontwikkelen voor beslisriteria bij strategische besluitvorming uitgaande maatschappelijk verantwoord ondernemen met aandacht voor people, planet en profit.



Bijlage 2: Circulariteit nader in beeld

Bij het realiseren van de circulaire bedrijfsvoering, met speciale aandacht voor inkoop, hanteert Saxion de 10 niveaus in circulariteit, aangeduid als de 10 R's. In figuur 6 zijn de niveaus en de toelichting weergegeven.



Figuur 4: 10 niveaus in circulariteit

Zoals figuur 4 laat zien gaat Saxion producten slimmer gebruiken, de levensduur verlengen en indien niet anders mogelijk zorgt Saxion ervoor dat de producten een tweede leven krijgen door goede afspraken met de leverancier te maken. Bij iedere aanbesteding worden de niveaus van circulariteit doorlopen. En gedurende de contractperiode worden periodiek mogelijkheden besproken en kpi's aangescherpt gericht op het verbeteren van de circulariteit.



